



secretaria de
vivência
nos campi
unicamp

RELATÓRIO GESTÃO

2021-2025

Gestão da Unicamp

2021-2025

REITOR

Antonio José de Almeida Meirelles

COORDENADORA GERAL DA UNIVERSIDADE

Maria Luiza Moretti

PRÓ-REITOR DE EXTENSÃO E CULTURA

Fernando Antonio Santos Coelho

PRÓ-REITOR DE GRADUAÇÃO

Ivan Felizardo Contrera Toro

PRÓ-REITORA DE PÓS-GRADUAÇÃO

Rachel Meneguello

PRÓ-REITOR DE PESQUISA

Ana Maria Frattini Fileti

CHEFE DE GABINETE

Paulo Cesar Montagner

CHEFE DE GABINETE ADJUNTA

Adriana Nunes Ferreira

DIRETORA EXECUTIVA DE ADMINISTRAÇÃO

Zigomar Menezes de Souza

COORDENADORA SVC

Susana Soares Branco Durão

COORDENADOR TÉCNICO OPERACIONAL SVC

Anderson Manoel Batinga de Araujo

COORDENADOR DE SEGURANÇA ELETRÔNICA E INFORMAÇÃO SVC

Laert Aparecido Rigoletto Junior

ASSISTENTE TÉCNICO DE DIREÇÃO SVC

Rodrigo Amusquivar Lemos

GESTÃO DE PROJETOS E AÇÕES DE VIVÊNCIA SVC

Iara Silva Dela Coleta

SUPERVISORES DE SEÇÃO TÉCNICA OPERACIONAL SVC

José Antonio da Silva

Leonete Zacarias Pinheiro

Luis Antonio Padilha

Paulo Eli Souza Pinto

Salvador Jesus dos Santos

Sidney da Silva dos Santos

Sumário

04 1. A SECRETARIA DE VIVÊNCIA NOS CAMPI – SVC

05 2. APRIMORAMENTO DO MODELO DE SEGURANÇA HUMANIZADA

2.1 Segurança Universitária com Missão e Visão

06 3. GESTÃO

3.1 Os Profissionais da SVC

3.2 Equipe de Gestão

3.3 Perfis dos Gestores

3.4 Gestão Administrativa da Segurança Universitária

3.5 Gestão Técnica e Operacional da Segurança Universitária

3.6 Gestão da segurança eletrônica e informação

3.7 Investimento em Melhorias

3.8 Cursos e Treinamentos

3.9 Conselho de Vivência Universitária - CVU

58 4. COMUNICAÇÃO INSTITUCIONAL

4.1 Campanhas

4.2 Identidade Visual da SVC

4.3 Canais de Comunicação Digital

4.4 Simpósios e Fóruns

4.5 Participações em Eventos e Reuniões

73 5. PRODUÇÕES MAIS RELEVANTES DA PROFa. SUSANA DURÃO ENTRE 2021 e 2024 RELACIONADAS À ATIVIDADE DA SVC DURANTE SUA GESTÃO

5.1 Artigos completos publicados em periódicos

5.2 Livro

5.3 Capítulos de livros

5.4 Organização de eventos e congressos

5.5 Apresentação de Palestras e Comunicações

77 6. CONSIDERAÇÕES FINAIS

Nossa Missão: “Promover um ambiente agradável, seguro e de convívio nos campi da universidade por intermédio de ações preventivas e colaborativas visando a incolumidade das pessoas, do patrimônio e do meio ambiente.”

Nossa Visão: “Ser reconhecida pela comunidade interna e externa como coordenadora de projetos e ações transversais de integração e organização da vivência e segurança preventiva em espaços universitários.”

1. A SECRETARIA DE VIVÊNCIA NOS CAMPI – SVC

A Secretaria de Vivência nos Campi, que iniciou suas atividades em 2017 e está ligada à Diretoria Executiva de Administração - DEA, é o órgão responsável pela segurança comunitária e pela qualidade da vivência dentro da Unicamp. Dentre as funções da secretaria estão a organização de vigilantes e agentes de segurança, a gestão técnica e fiscalização dos contratos de vigilância, portaria e monitoramento, a definição de protocolos de atuação em ocorrências e emergências, o oferecimento de serviços voltados à segurança da comunidade universitária, a proposição de projetos que melhorem a vivência nos campi, a comunicação entre órgãos e o contato com representantes administrativos, discentes e docentes para atender demandas da comunidade. Este é o único serviço que está 24h disponível para todos na Unicamp.

Ao longo dos anos, a secretaria tem melhorado constantemente seus serviços e se esforçado cada vez mais para aumentar sua visibilidade dentro do ambiente universitário. É de suma importância que os serviços oferecidos sejam conhecidos pelos estudantes e funcionários para que a atuação seja completa. Além disso, a capacitação para atendimento e a renovação da tecnologia de segurança utilizada garante que a universidade seja sempre referência em segurança comunitária.

Considerando esse contexto, a SVC apresenta no presente relatório as estratégias para o aprimoramento do modelo de segurança universitária, diversas campanhas de comunicação institucional e também a reformulação de todo o sistema de monitoramento da universidade.

Ainda, são apresentados dados de ocorrências registradas ao longo dos anos da atual gestão. A análise desses dados se tornou, também, uma preocupação da SVC, uma vez que as informações obtidas são fundamentais para o desenvolvimento de soluções assertivas.



2. APRIMORAMENTO DO MODELO DE SEGURANÇA HUMANIZADA

2.1 SEGURANÇA UNIVERSITÁRIA COM MISSÃO E VISÃO

A SVC tem como norte sua Missão e Visão apresentadas no relatório anterior:

MISSÃO: “Promover um ambiente agradável, seguro e de convívio nos campi da universidade por intermédio de ações preventivas e colaborativas visando a incolumidade das pessoas, do patrimônio e do meio ambiente.”

VISÃO: “Ser reconhecida pela comunidade interna e externa como coordenadora de projetos e ações transversais de integração e organização da vivência e segurança preventiva em espaços universitários.”

Diante disso, a presente gestão primou por dar continuidade ao modelo de segurança universitária iniciado na gestão anterior, e trabalha com agentes de segurança e vigilantes desarmados, que receberam treinamento para o atendimento na ótica dos Direitos Humanos, ou seja, preparados para orientar e atender, sem discriminação, um público heterogêneo.

Ainda com o intuito de que a SVC seja vista como parte da vida nos Campi, promovendo a vivência através da melhoria da sensação e de soluções de segurança, foi desenvolvido um grande trabalho de divulgação desta e dos serviços que oferece, iniciando com a identificação do prédio da SVC para facilitar a sua visualização, desenvolvendo campanhas com dicas de segurança nos Campi e seu entorno, divulgação da rede de órgãos parceiros. Tais campanhas ampliaram significativamente o alcance da Secretaria, como poderá ser visto na seção de dados do relatório.



Para promover maior alcance do trabalho operacional, foram revisados os Procedimentos Operacionais Padrão de Segurança - POPS, implantadas as rondas de bicicleta, além da implantação do novo sistema de monitoramento com tecnologia sofisticada que permitirá uma qualidade de monitoramento sem precedentes nos Campi.

A fim de agilizar o desenvolvimento do trabalho, foi realizada a nova certificação da SVC com reestruturação da equipe administrativa.

Houve também a contratação de estagiários e bolsistas para o desenvolvimento de atividades de comunicação entre outras.

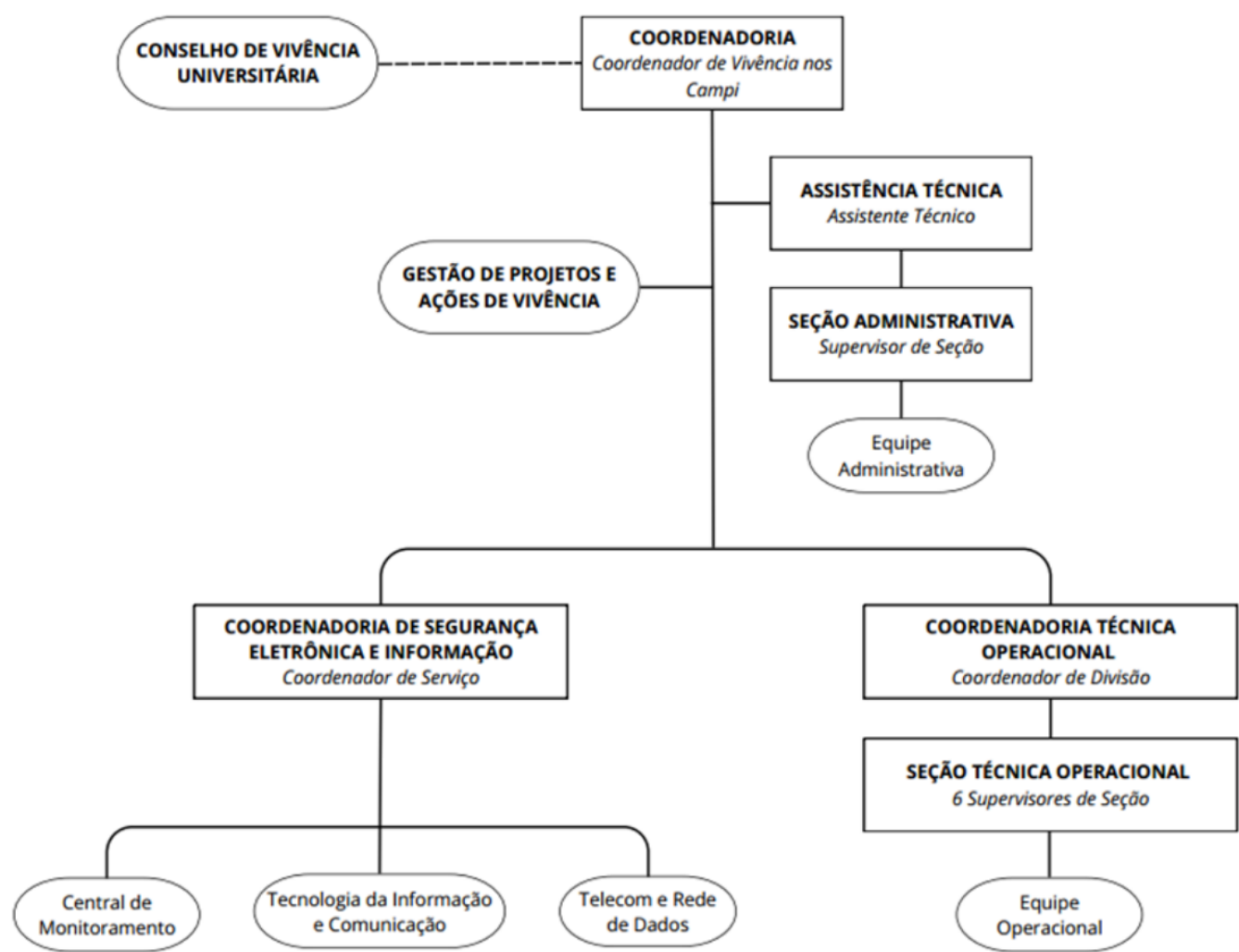
3. GESTÃO

3.1 OS PROFISSIONAIS DA SVC

A SVC conta com uma equipe de gestão que combina os saberes acadêmicos, conhecimentos da alta administração, técnicos e operacionais. Em 2024 foi realizada nova certificação da Secretaria, o que resultou em uma ampliação da equipe administrativa

visando, dessa forma, agilizar e melhorar a qualidade dos processos da SVC e tornou possível direcionar uma funcionária para atuar na gestão de projetos e ações de vivência.

ORGANOGRAMA DA SVC



Natureza da Atividade	Quantidade de Pessoas
Coordenadora SVC	1
Assistência Técnica	1
Supervisora de Seção Administrativa	1
Equipe Administrativa	4
CVU/Gestão de Projetos e Ações de Vivência	1
Coordenador de Segurança Eletrônica e Informação	1
Telecom e Rede de Dados	1
Tecnologia da Informação e Comunicação	1
Coordenador Técnico e Operacional	1
Supervisores de Seção Técnica e Operacional	6
Equipe Operacional	29

3.2 EQUIPE DE GESTÃO

A SVC alcança excelência em segurança universitária por meio de uma gestão integrada.

A coordenação é liderada por uma docente especialista em segurança pública e um agente de segurança com vasta experiência e conhecimento da universidade. Essa dupla é complementada pela atuação da equipe de Supervisores e Agentes de Segurança, que agregam saber técnico e prático, e pela área de Gestão de Projetos de Vivência.

A integração entre as Coordenadorias Operacional e de Segurança Eletrônica, apoiadas pelo Assistente Técnico e equipe administrativa, tem sido fundamental para o avanço estratégico e a obtenção de resultados positivos. Esta estrutura diversificada fortalece a SVC, consolidando seu modelo de gestão analítica, estratégica e administrativa.

3.3 PERFIS DOS GESTORES

Coordenadora da SVC

Prof^a. Dr^a. Susana Soares Branco Durão



A Prof^a. Dr^a. Susana Durão foi contratada pelo Departamento de Antropologia do IFCH em 2013. É pesquisadora nas áreas dominantes da antropologia e sociologia, privilegiando abordagens interdisciplinares e metodologias combinadas. Há vinte anos que vem pesquisando assuntos de policiamento e segurança na sua diversidade e pluralidade – refletindo sobre governança, modelos de polícia e policiamento; formação profissional; segurança pública e privada; composições complexas da segurança; história e sociologia da segurança no Brasil; etnografias dos policiamentos plurais. Durão coordenou vários projetos de pesquisa e tem extensa publicação nos temas da antropologia do trabalho/das organizações; cidades/violência; policiamentos/segurança pública e privada; desigualdade/gênero/racismos, tendo realizado trabalho de campo sobretudo em Portugal e Brasil. Durão tem bolsista produtividade CNPq 2 e é professora livre docente 5.1; pesquisadora

associada do Núcleo de Estudos de Políticas Públicas (NEPP) onde colabora ativamente com o Observatório de Violências, Políticas de Segurança e Sistema Penitenciário. O NEPP tem recebido e apoiado vários projetos de pesquisa e de extensão que Durão coordena, tais como o “Projeto Magüta: Justiça, Segurança e Violência no Alto Solimões – Amazônia”, ao abrigo da Proposta EDITAL 05/2024 - CONVERGÊNCIAS COCEN, que envolve os Núcleos e Centros: NEPP, NEPO, PAGU, CEMI e CeAP da UNICAMP e o “Policing the Amazon”, co-coordenado com a Profa Erika Robb Larkins, no Behner Stiefel Chair of Brazilian Studies, Center for Brazilian Studies, San Diego State University.

Durão tem uma reconhecida atuação internacional. Foi pesquisadora visitante no Summer Program of Social Sciences do Princeton Institute of Advanced Studies; pesquisadora visitante sênior no Mecila: Maria Sibylla Merian Centro de Convivência-Desigualdade na América Latina; pesquisadora visitante no College of Arts and Letters de San Diego State University; pesquisadora visitante integrante do Projeto Capes Print na Missão Califórnia com realização de seminários em San Diego State University, University California Berkeley, University California Santa Cruz; Germany Visiting Scholar no Global South Studies Center (GSSC) na Universidade de Köln.

A Profa publicou dezenas de artigos em revistas indexadas, capítulos e livros, é membro de várias associações de ciências sociais e/ou antropologia e parecerista em revistas nacionais e internacionais. Durão coordena há vários anos um grupo de estudos no diretório do CNPQ, com o nome de Grupo de Antropologia do Policiamento e Segurança (GAPS). O GAPS promove discussões e pesquisas sobre temas combinados: i) Soberanias em disputa, governança da segurança e

militarismos táticos, urbanos e subjetivos. ii) Policiamentos práticos, novos formatos e imaginação securitária nos cotidianos urbanos, violências íntimas e institucionais, medos e crimes. iii) Segurança como capital, valor, emoção, moral, estética, ambientes sócio-técnicos, cidades-seguras, segurança em movimento, segurança de carga. iv) Terceirização da segurança, policiamento como trabalho, relações desiguais, precariedade, justiça laboral na segurança e masculinidades vigilantes. O grupo de pesquisa abriga dezenas de pesquisadores e estudantes associados. Mais do que um grupo, é uma rede de pesquisadoras/es.

No ensino, a sua atuação letiva é permeada por certa flexibilidade e abertura à oferta de múltiplas disciplinas no IFCH e programas de pós-graduação em antropologia social e de ciências sociais, onde se incluem disciplinas eletivas como Etnografia do Capitalismo; Segurança, Violência e Racismo Estrutural; Antropologia do Estado, Tópicos Especiais em Antropologia XIII: Estudos sobre Economia Moral: Estado e Ética, entre outras. Orienta dezenas de alunos de doutorado, mestrado, iniciação científica, bolsistas SAE. Supervisiona o trabalho de dois pós-doutores com bolsa.

Na UNICAMP, a trajetória da Profa. Durão tem sido marcada por cargos na gestão administrativa. Além de participar em várias comissões e GTs, esteve sempre em cargos de confiança, como vice-coordenadora e coordenadora dos cursos de graduação e licenciatura em ciências sociais e como coordenadora da Secretaria de Vivência nos Campi (SVC). Assumir o trabalho de revisão sistêmica do plano político pedagógico dos cursos, primeiro, e de transformação do modelo de segurança comunitária universitária na ótica dos Direitos Humanos e desarmada, consolidando o projeto da Secretaria de Vivência nos Campi (SVC), têm sido experiências muito gratificantes.

A Professora tem se empenhado em aliar os conhecimentos de pesquisa e administração em segurança e vivência, propondo atividades de parceria institucional e extensão para além dos

muros da Unicamp, mas levando sempre a marca do que vem sendo refletido na SVC, CVU e em relação com outras entidades da universidade. São de destacar algumas atividades mais recentes:

Em 2024 Durão coordenou um amplo projeto de extensão na Amazônia que recentemente foi elevado a “Programa de Extensão Magüta: Segurança comunitária, ambiental e alimentar na região do Alto Solimões, Amazonas”, apoiado pela PROEC (2025-2029). Com uma equipe multidisciplinar e pluri-institucional, realiza um planejamento estratégico de pelo menos seis anos de trabalho de consolidação de uma agenda pelas políticas, multinormativismo e responsabilidade das mais diversas instâncias do Estado no tema da segurança pública indígena, com enfoque na tríplice fronteira Brasil/Peru/Colômbia, mas podendo se estender a várias outras realidades indígenas pelo país. Nestes projetos são envolvidos alunos indígenas Ticuna e outros. Os 4 eixos de atuação são extensão, pesquisa, formação e articulação política.

Para consulta do CV: <http://lattes.cnpq.br/1057900407059425>; <https://www.susanadurao.org/>; Orcid [Susana Durão \(0000-0001-8096-6806\)](https://orcid.org/0000-0001-8096-6806):

Citações: 973 (total), 374 (desde 2020; índice h: 17 (total), 10 (desde 2020); índice i10: 26 (total), 11 (desde 2020).

Coordenador Técnico Operacional

Anderson Manoel Batinga de Araujo

Anderson é graduado em Gestão da Tecnologia da Informação, com experiência profissional na empresa Graber, onde atuou como prestador de serviços para clientes como Tetra Pak e IBM. Suas responsabilidades incluíam gestão operacional e administrativa."

"Em agosto de 2012, iniciou sua carreira na Unicamp como agente de segurança. Cinco anos depois, com a criação da Secretaria de Vivência dos Campi (SVC), foi aprovado em processo seletivo para o cargo de Supervisor de Seção.

Em maio de 2021, assumiu o cargo de Coordenador de Divisão. Tendo experiência como agente de segurança e coordenador, permitiu integrar as áreas operacional e administrativa, entendendo as necessidades e desafios da equipe.

Isso o inspirou na revisão dos POPS e criar novos, com linguagem simples e objetiva, padronizando serviços de segurança, vigilância e controle de acesso."

Principais trabalhos realizados:

- Parcerias com o SIC - Serviço de Informação ao Cidadão, Prefeitura Universitária, SAVS entre outros;
- Reorganização para melhorar a fluidez dos procedimentos.
- Providenciou, para as equipes, o treinamento para Atendimento na Perspectiva dos Direitos Humanos.

Proposta de otimização de recursos com um contrato para viabilizar o novo sistema de monitoramento inteligente.



Coordenador de Segurança Eletrônica e Informação

Laert Aparecido Rigoletto Junior

Laert é profissional de TI com 34 anos de experiência na universidade, especializado em infraestrutura de redes de dados, segurança eletrônica e sistemas de comunicação.

Experiência:

1. Na Universidade desde 1988, atuou em Projetos e instalações de redes de dados e telefonia em todos os campi.
2. Na Secretaria de Vivência desde 2020 é o Coordenador de Segurança Eletrônica e Informação.

Principais ações desenvolvidas:

- Responsável pela rede de dados interna da SVC.
- Implementação do Sistema de Rádio Comunicação para segurança/vigilância dos Campi
- Projeto de Monitoramento Eletrônico por câmeras para vivência, acessibilidade e vigilância.

Competências:

- Infraestrutura de redes
- Segurança eletrônica
- Sistemas de comunicação
- Monitoramento e vigilância
- Liderança e gestão de projetos



Assistente Técnico

Rodrigo Amusquivar Lemos



Rodrigo iniciou suas atividades na Unicamp em maio de 2008, atuou na Prefeitura do Campus e na Diretoria Geral de Administração - DGA por 12 (doze) anos, dos quais 11 (onze) exerceu atividades na área de administração de contratos onde ocupou os cargos de supervisor de seção e de diretor de serviços.

Chegou na Secretaria de Vivência nos Campi - SVC em 2020, onde ocupa o cargo de Assistente Técnico desde então.

É o responsável pela área administrativa da SVC composta pela Assistência Técnica e pela recém certificada Seção Administrativa. As principais atividades de cada área são:

Assistência Técnica:

- Suporte à direção em estudos, elaboração de documentos, reuniões, resolução de problemas diversos, etc.;
- Gestão financeira dos recursos da SVC;
- Gestão administrativa no âmbito operacional dos contratos englobando assuntos como medição dos serviços, acompanhamento da fiscalização e tratativas junto às empresas e DGA;

- Elaboração de documentos e acompanhamento dos processos licitatórios de interesse da SVC;
- Responsável pelo Adiantamento da SVC;
- Suporte às atividades do CVU.

Seção Administrativa (possui uma supervisora designada):

- Compras (via SEC e Adiantamento);
- Rotina de RH;
- Protocolo (físico e digital);
- Abertura e acompanhamento de Ordens de Serviços para diversas áreas;
- Emissão das Medições dos contratos;
- Administração operacional dos contratos (manifestação de interesse, solicitações de Termos Aditivos e encaminhamentos diversos);
- Elaboração de Prestação de Contas de Adiantamento.

Desde o início de suas atividades como AT, para além da rotina, foi priorizado as ações pela estruturação da SVC, que desde sua criação tinha (e ainda tem em menor grau) defasagem de profissionais principalmente nas áreas de TI e Administrativa. Ao longo do tempo foi possível receber um profissional de TI, já que área não possuía nenhum funcionário para suporte, e a revisão da Certificação da SVC em 2024 que resultou na criação da Seção Administrativa com duas novas vagas.

Gestão de Projetos e Ações de Vivência: **Iara Silva Dela Coleta**

Iara formou-se em psicologia em 1996. Unindo os conhecimentos da área clínica com a especialização em Administração, atuou como coordenadora de Programas de Atendimento à Saúde Integral de Crianças e Adolescentes e na gestão de serviços de saúde mental entre 1997 e 2009.

Ingressou na Unicamp em dezembro de 2009, como Profissional para Assuntos Administrativos/Analista de Apoio Técnico – Procedimentos Institucionais, e permaneceu no Instituto de Computação (IC) por 11 anos. Durante 5 desses anos foi Supervisora da Seção de Apoio Financeiro e Patrimônio, adquirindo amplo conhecimento sobre os procedimentos e a estrutura administrativa da universidade.

Na SVC desde agosto de 2020, desenvolveu atividades administrativas, prestou apoio às ações do Conselho de Vivência da Unicamp e organizou eventos sobre Segurança Universitária.

A partir de 2024, passou a atuar na Gestão de Projetos e Ações de Vivência da SVC, tendo como principais ações desenvolvidas:

- Organizar as atividades do Conselho de Vivência Universitária - CVU;
- Otimizar a comunicação institucional e atualizar a identidade visual da SVC atuando como orientadora de Bolsistas BAS (DEAPE) no Projeto Desenvolvimento da Comunicação Institucional do Conselho de Vivência Universitária/Secretaria de Vivência nos Campi, buscando dar maior visibilidade à secretaria;
- Coordenar as ações da Unicamp na campanha de arrecadação de doações para as vítimas das enchentes no Rio Grande do Sul, proposta pelo CRUESP;



- Desenvolver, juntamente com os coordenadores da SVC/CVU, a Campanha de Valorização dos Trabalhadores Terceirizados e a versão bilíngue da Campanha “#fique sabendo”;
- Organizar o Seminário “Segurança com Vivência nos Campi: 40 anos depois”;
- Representar a Prof^a. Susana Durão na Comissão de Gênero e Sexualidade da Unicamp.



Contratos de Prestação de Serviços de Segurança

Nesta Gestão a SVC passou pela transição no contrato de prestação de serviços de vigilância, iniciado em junho de 2021 e a implantação de um novo e moderno contrato de locação de câmeras e equipamentos para monitoramento, iniciado em junho de 2023. Os demais contratos permaneceram vigentes por todo o período da gestão. Sendo contemplados os campi Limeira, Faculdade de Tecnologia e Faculdade de Ciências Aplicadas, COTIL, Piracicaba, CPQBA, COTUCA, Moradia Estudantil e Casa Pierre Montouché.

3.4 GESTÃO ADMINISTRATIVA DA SEGURANÇA UNIVERSITÁRIA

A SVC criou um modelo de governança estratégica para a segurança comunitária na UNICAMP. A SVC deu continuidade ao modelo misto de segurança, com uma parte dos profissionais de uma empresa contratada (terceirizados) e outra parte composta por funcionários da UNICAMP (orgânicos), assegurando, assim, atendimento às áreas comuns dos Campi durante as 24 horas do dia.

Orgânicos: 35 profissionais na SVC, entre os quais 6 são supervisores (distribuídos nos três turnos de dia, tarde e noite).

A qualidade da equipe de agentes orgânicos tem sido essencial para a efetividade e sucesso da segurança devido ao profundo conhecimento que têm da cultura da Instituição. Conhecem a comunidade e particularidades dos diversos órgãos da Universidade e suas interfaces. Sem uma equipe Orgânica, a transição de um contrato, em que se altera a empresa prestadora de serviço, leva à vulnerabilidade na segurança. O elo com os profissionais terceirizados é sempre feito pela equipe orgânica, a solidez na filosofia e estratégia de trabalho da segurança depende dessa continuidade. A SVC mantém uma permanente avaliação da sua estrutura e dinâmica de trabalho de modo a inovar seus meios e procedimentos sempre que necessário.

Vigilância – Empresa PARTNER SECURITY SERVIÇOS DE SEGURANÇA LTDA

Contratação de empresa para prestação de serviços de Vigilância e Segurança Patrimonial com a efetiva cobertura dos postos designados no contrato.

Com o objetivo de aumentar a segurança dentro do campus em locais menos acessíveis a veículos motorizados foram implantados, no dia 03 de março de 2022, cinco novos postos de rondas com a

utilização de bicicletas contemplando diversos locais que antes tinham rondas com vigilantes a pé ou não possuíam rondas.



Início em junho/2021:

Vigência: 28/03/2025

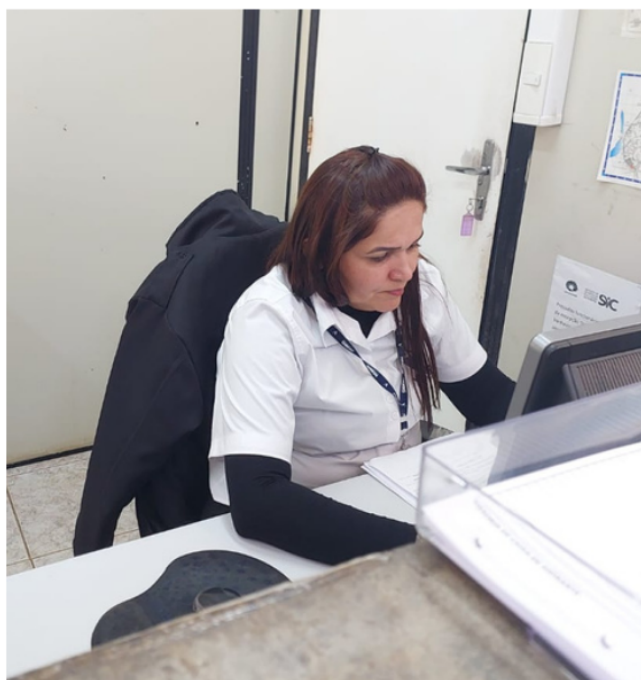
04 Postos de Supervisor (2 diurnos e 2 noturnos)

28 Postos de Vigilância motorizada sendo 04 carros (2 diurnos e 2 noturnos) e 24 motos (12 diurnos e 12 noturnos)

100 Postos de Vigilância – Posto fixo (51 diurnos e 49 noturnos)

05 Postos de Vigilância – Posto com bicicleta (05 diurnos)

Portaria – Empresa QUALITECH TERCEIRIZAÇÃO LTDA



Contratação de empresa para prestação de serviços de controle, operação e fiscalização de portarias e edifícios, com a efetiva cobertura dos postos designados no contrato.

Início em outubro/2020:

Vigência: 30/09/2025

4 postos de Supervisor (2 diurnos e 2 noturnos)

139 postos de portaria (98 diurnos e 41 noturnos)

Locação de Rádios HT - Empresa KERO TELECOM COMÉRCIO E SERVIÇOS LTDA

Contratação de empresa para prestação de serviços de locação de Equipamentos de Radiocomunicação, incluindo a instalação e a manutenção, com fornecimento de peças.

Início em outubro/2019:

Vigência: 24/10/2025

125 Rádios

Locação de câmeras - Empresa SEAL TELECOM COMÉRCIO E SERVIÇOS DE TELECOMUNICAÇÕES LTDA:



Início em junho/2023:

Conclusão da implantação em setembro/2024

Vigência: 06/06/2028

205 pontos de visualização

Contratação de empresa para prestação de serviços de instalação, locação e manutenção de conjunto de instalações, equipamentos e software (solução de monitoramento eletrônico informatizado) necessários e suficientes para o funcionamento de um circuito fechado de televisão (CFTV-Digital), com suporte técnico e treinamento de pessoal para monitoramento eletrônico com vigência de 60 meses ininterruptos.

A reformulação do sistema inclui uma nova central de monitoramento com displays conectados às câmeras de todos os Campi. As novas câmeras possuem tecnologia capaz de identificar atividades de interesse que serão mostradas nos displays. A empresa locadora das câmeras dará suporte técnico e treinamento para os funcionários orgânicos operarem o sistema.

3.5 GESTÃO TÉCNICA E OPERACIONAL DA SEGURANÇA UNIVERSITÁRIA:

Gestão técnica e operacional dos contratos

Fiscalização com feedback à contratada:

Os agentes de segurança realizam diariamente a fiscalização dos postos de vigilância e portaria, registrando em ocorrência as inconformidades constatadas, permitindo a medição dos serviços

Gestão direta e operacional

Acompanhamento do Reitor nos eventos internos

A supervisão e os agentes de segurança da SVC fazem o acompanhamento e segurança ao Reitor, seguindo um plano de segurança traçado pelos profissionais do órgão para cada evento.

Achados e perdidos

Todos os objetos localizados no Campus de Barão Geraldo, são encaminhados para a SVC, relacionados e inseridos em um sistema que pode ser consultado pelo usuário via internet, pelo telefone 3521-6000 ou na recepção da SVC.

Análise de Risco Patrimonial (ARP)

A ARP destina-se a melhorar a segurança predial e das pessoas nas unidades e órgãos, através de análise do ambiente e elaboração de um plano de ação, apontando os riscos existentes e as medidas para mitigá-los. Frequentemente é indicada a instalação de câmeras nas áreas das Unidades e Órgãos, bem como a poda de árvores, adequação da iluminação e instalação de grades, cancelas e outras estruturas protetivas. A implantação de tais melhorias é de responsabilidade operacional e financeira das respectivas unidades e órgãos.



instale o
App Pânico



oferecidos, bem como notificando as irregularidades, através de ofício, à empresa a fim de formalizar a comunicação.

Atendimento às ordens de serviço

As Ordens de Serviço são documentos utilizados para solicitar:

1. Interdição de vias e locais.
2. Comunicação de atividades eventuais.
3. Plano de segurança.
4. Solicitação de Profissionais de segurança.

São analisadas pela supervisão da SVC e destinadas para o atendimento.

Atendimento de saúde pela ambulância do VIDAS

A SVC, em conjunto com o CECOM, oferece à comunidade o atendimento da ambulância VIDAS 24h por dia, podendo ser acionada pela nossa equipe através do rádio via PC, ou diretamente pelo usuário através do telefone 3521-6000. Atende ao Campus de Barão Geraldo, PME, LUME, CPQBA. O VIDAS foi implementado com o programa Campus Tranquilo, quando foram implantadas, paulatinamente, algumas táticas de segurança para a comunitária universitária.

Botão do Pânico

Este é um aplicativo para celular (disponível na App Store ou na Play Store) que pode ser acionado em situação de emergência nos Campi, disparando um alarme na SVC, que identifica o usuário, sua localização e solicita atendimento dos seguranças, com reforço e até o acionamento da Polícia, caso necessário.

Escolta

Quando solicitado através do telefone 3521-6000, a SVC desloca um profissional de segurança mais próximo para fazer o acompanhamento do usuário nas dependências dos CAMPI. Este serviço é muito requisitado e serve como garantia de segurança, sobretudo nos períodos de atividade noturna da Universidade.

Fiscalização operacional dos contratos

terceirizados

A SVC criou um elaborado sistema de fiscalização e orientação dos serviços dos agentes de segurança, dos vigilantes e controladores de acesso terceirizados de modo a garantir a qualidade na prestação dos serviços contratados. Os agentes de segurança realizam diariamente a fiscalização dos postos de vigilância e portaria, registrando em ocorrência as inconformidades constatadas. O modelo de fiscalização foi revisto especialmente para atender as exigências da nova lei de licitações, Lei nº 14.133, de 1º de abril de 2021, que pede uma fiscalização mais ampla com grande foco no cumprimento da legislação trabalhista.

Mapeamento mensal de ocorrências

A SVC acompanha e analisa as estatísticas que resultam do sistema de ocorrências informatizado alimentado pelos profissionais no órgão. Este mapeamento facilita a verificação dos índices, norteando a SVC na melhoria das suas rondas e no desenho de estratégias e medidas preventivas.

Monitoramento CFTV

O novo sistema de monitoramento, composto por 205 pontos de visualização com tecnologia sofisticada, permite uma qualidade de monitoramento sem precedentes nos Campi, através da contratação de uma empresa para prestação de serviços de locação, instalação e manutenção de equipamentos e softwares para o funcionamento de uma nova central de monitoramento com displays conectados às câmeras que possuem tecnologia capaz de identificar atividades de interesse que serão

mostradas nos displays. Embora com muitas valências tecnológicas (preditivas e pós-fato), o sistema em uso dá prioridade à atividade preventiva na segurança dos Campi e à detecção de ocorrências em tempo real. De salientar que o Posto de Comando, que opera o sistema, orientando à distância o trabalho dos profissionais da segurança em campo é determinante para que o sistema opere com a regularidade de 24 horas e com sucesso.

Planos de segurança (PS)

Os PS são escritos e registrados nos sistemas da SVC. Estes foram criados para atender os eventos da Universidade (atividades da Reitoria, Calourada, UPA, Simtec, corridas, etc) de forma a prevenir problemas, conflitos ou crimes. Os eventos são previamente analisados pela supervisão da SVC que define o número de profissionais e a necessidade de apoio da ambulância e, eventualmente, de órgãos da força pública.

Registro de ocorrências

Os profissionais de segurança realizam diariamente o atendimento e o registro de ocorrências inserindo-as no sistema. Importante referir que o sistema de ocorrências da SVC é uma das principais ferramentas de trabalho do órgão e requer treinamentos permanentes dos vigilantes para que estes melhorem a escrita clara e objetiva das ocorrências. De acordo com a nossa avaliação, nesta gestão foi dado um salto qualitativo no registro de ocorrências.

Rondas setoriais

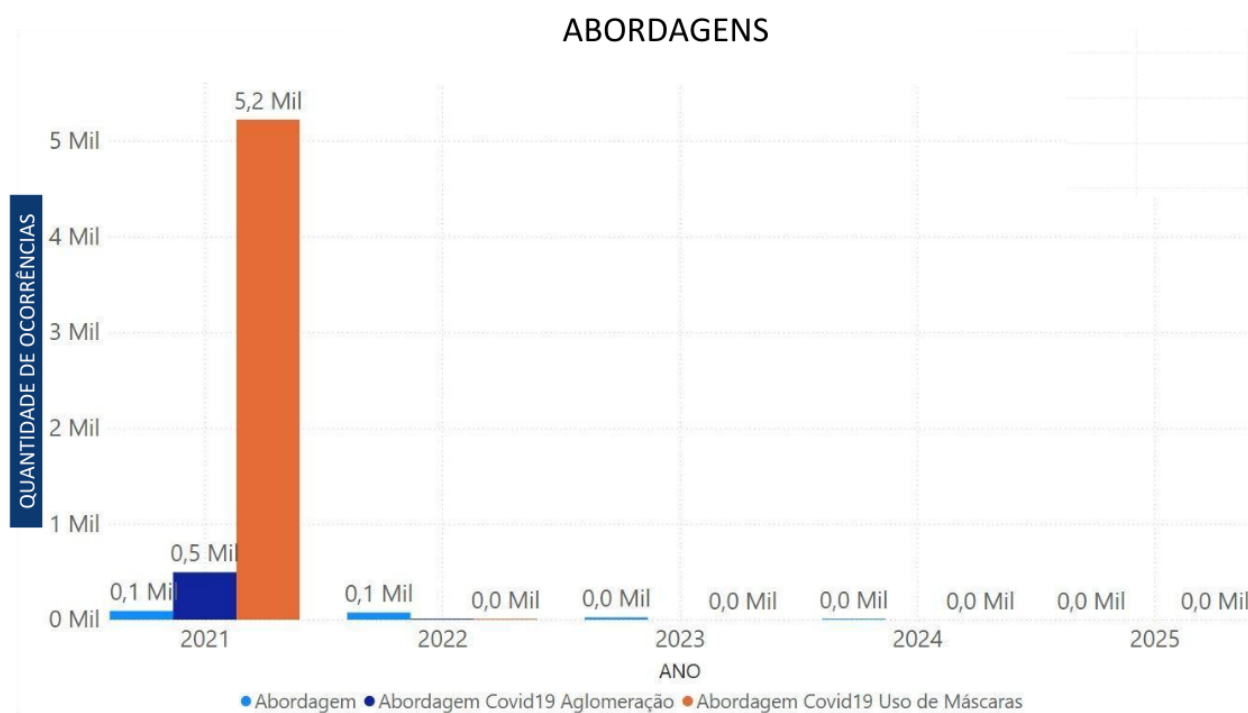
Com veículos, motos, bicicletas e a pé, as rondas são planejadas e realizadas em setores dos Campi, o que facilita o atendimento e aumenta sua eficácia. Nas rondas também é verificada a necessidade de poda de árvores e melhoria na iluminação dos espaços públicos. A SVC registra e informa as Unidades e Órgãos responsáveis sobre eventuais necessidades de atuação destas nos diversos setores. De salientar que o sistema de rondas foi todo revisto e melhorado nesta gestão.

Uso de dados no apoio à tomada de decisão

Desde o último relatório de gestão, em que a utilização de dados e de estatísticas para a tomada de decisões foi consolidada, tornou-se possível fazer uma análise histórica a partir de indicadores e categorias de ocorrências com o intuito de identificar áreas carentes de maior atenção e, portanto, desenvolver soluções que atendam às demandas de segurança da universidade. Nesse

âmbito, não só foram mantidos os indicadores utilizados no relatório anterior, como também estão sendo desenvolvidos novos indicadores que se alinham ao modelo de segurança da SVC.

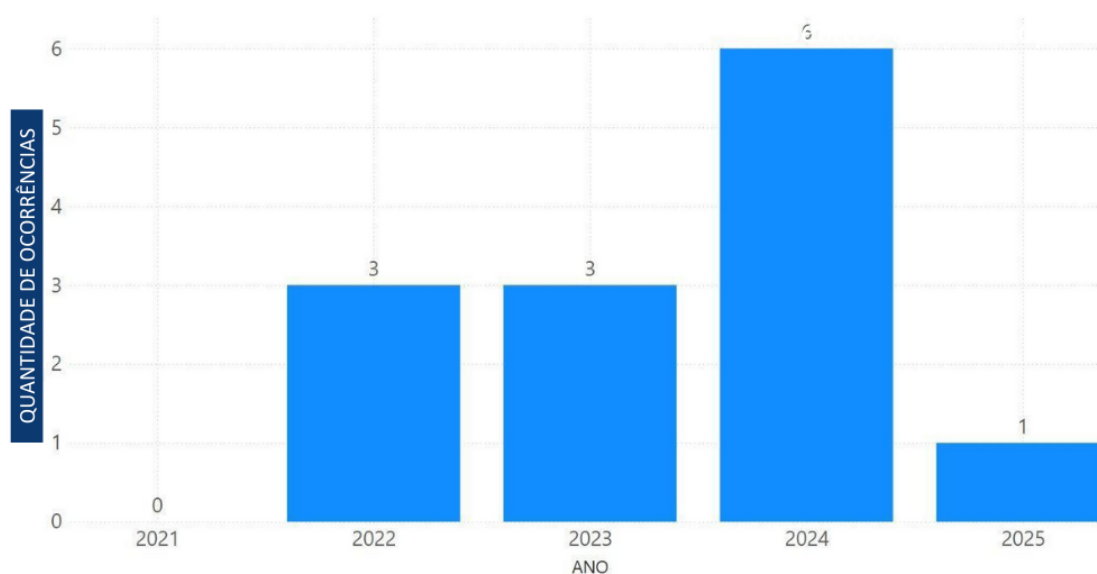
Os dados a respeito das ocorrências durante a atual gestão foram organizados em gráficos que permitem identificar as principais categorias usadas nos registros, como se pode ver abaixo:



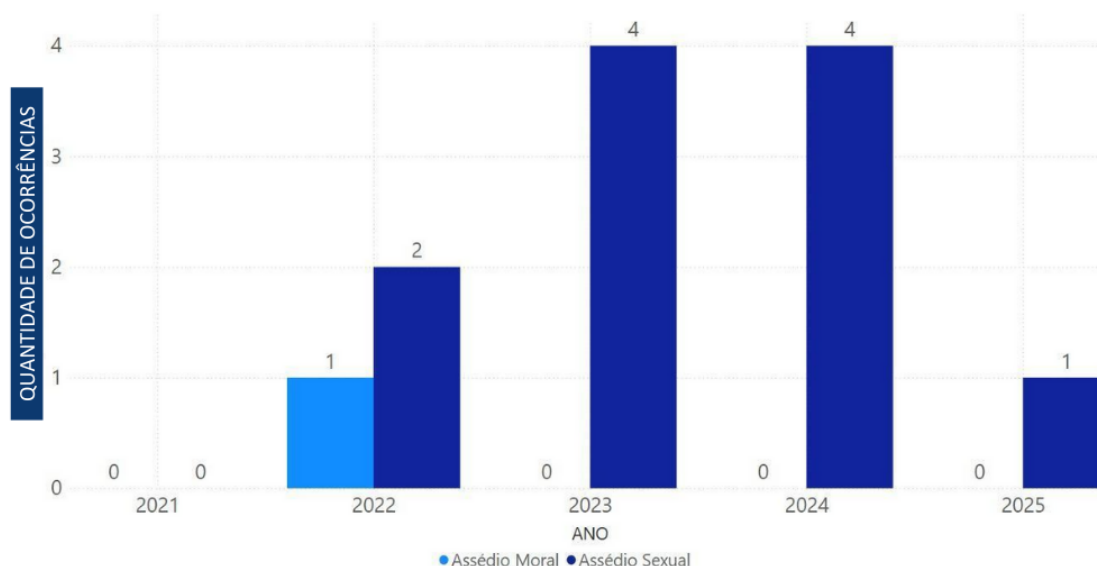
Façamos uma análise dos dados. As abordagens, isto é, situações em que os profissionais da segurança entrevistaram na relação com as pessoas, aumentaram logo após a pandemia, mas em 2022 voltaram a diminuir. Isto deve-se em boa medida à política da SVC de ter como princípio de atuação a orientação de pessoas e, como tal, de diálogo

direto. De notar que o aumento do volume de abordagens durante a pandemia deu-se devido à necessidade de orientar e restringir a circulação de pessoas nos campi como princípio de não aglomeração; orientamos frequentemente para o uso de máscaras, mesmo ao ar livre.

AGRESSÃO

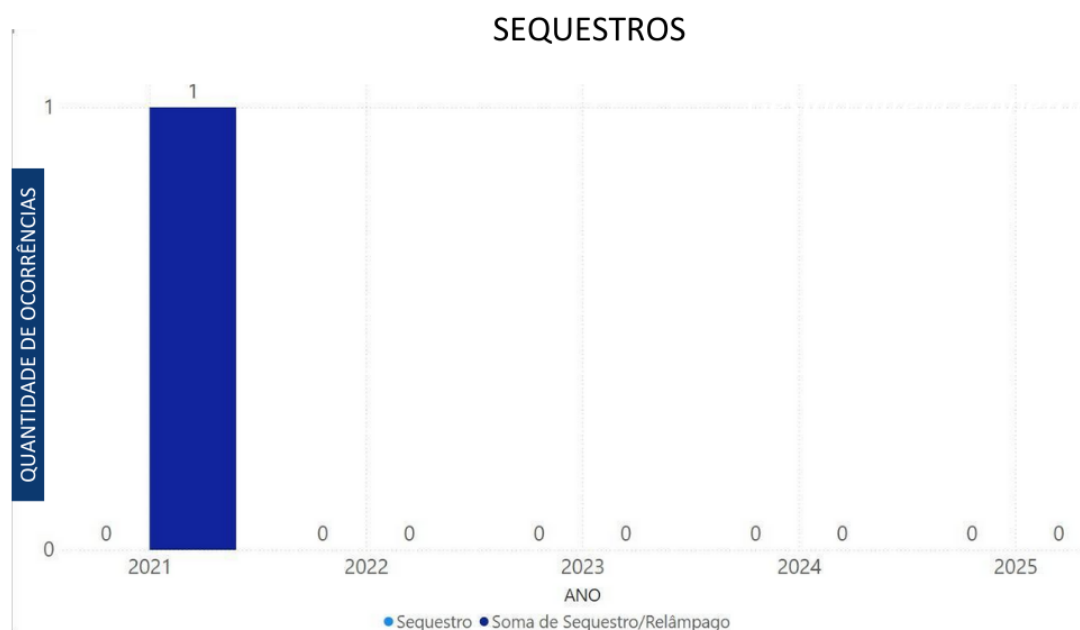


ASSÉDIO



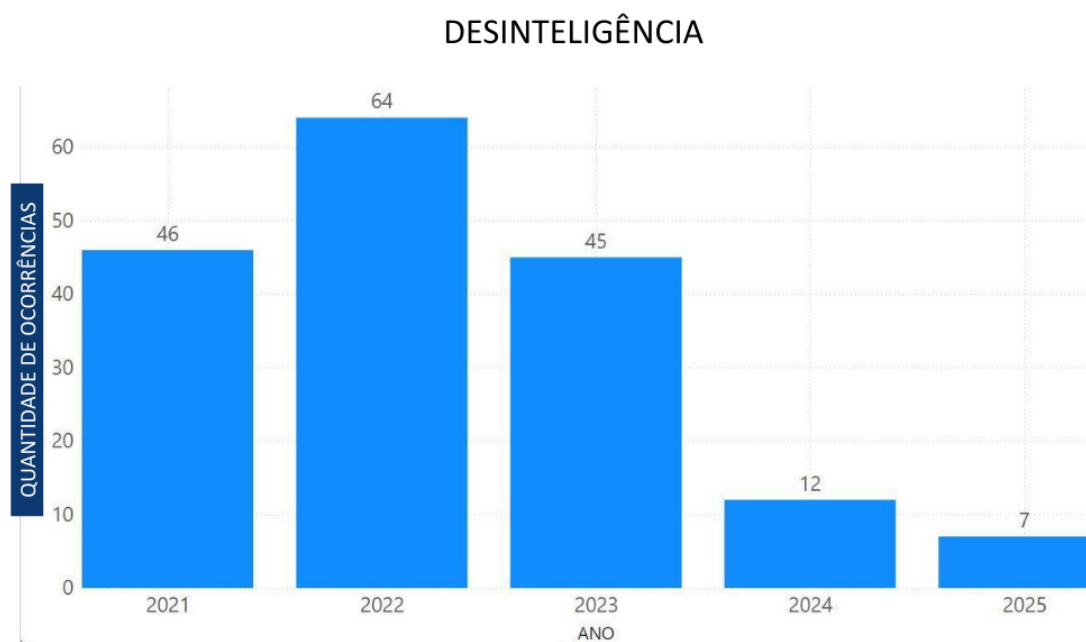
As agressões físicas entre pessoas, bem como as situações de assédio sexual, em que a SVC foi chamada a intermediar ou a registrar por denúncia, têm aumentado nos últimos anos, provavelmente fruto de um ambiente de tensão social no país e também devido à política aberta da UNICAMP em condenar qualquer tipo de violência. Ainda assim, consideramos que este é um alerta para as próximas gestões da Unicamp. Cabe ainda fazer uma nota sobre a preocupação com os casos de agressão sexual. A UNICAMP desenvolve novos serviços de atenção a problemas humanos que visam aumentar o fluxo de denúncias, como é o caso do Serviço de Atenção à Violência Sexual (SAVS),

criado em 2019, com atenção especializada às denúncias de vítimas violência sexual e de gênero que ocorrem nos campi. Dessa forma, podemos dizer que os dados de ocorrências de assédio registrados na SVC não retratam a totalidade de casos ocorridos nos campi, podendo, neste caso, haver subnotificação. As campanhas informativas da SVC divulgam que as denúncias de violência sexual e de gênero devem ser realizadas junto ao SAVS. Todavia, nos casos ocorridos fora do horário de atendimento, estes são em geral comunicados à SVC, que funciona 24 horas por dia e segue os protocolos de atendimento desenvolvidos em parceria com o SAVS na tratativa dos mesmos.



Os casos de sequestro são escassos nos campi. Desde 2021 não registramos nenhuma ocorrência com essas características. Mesmo assim, esta deve

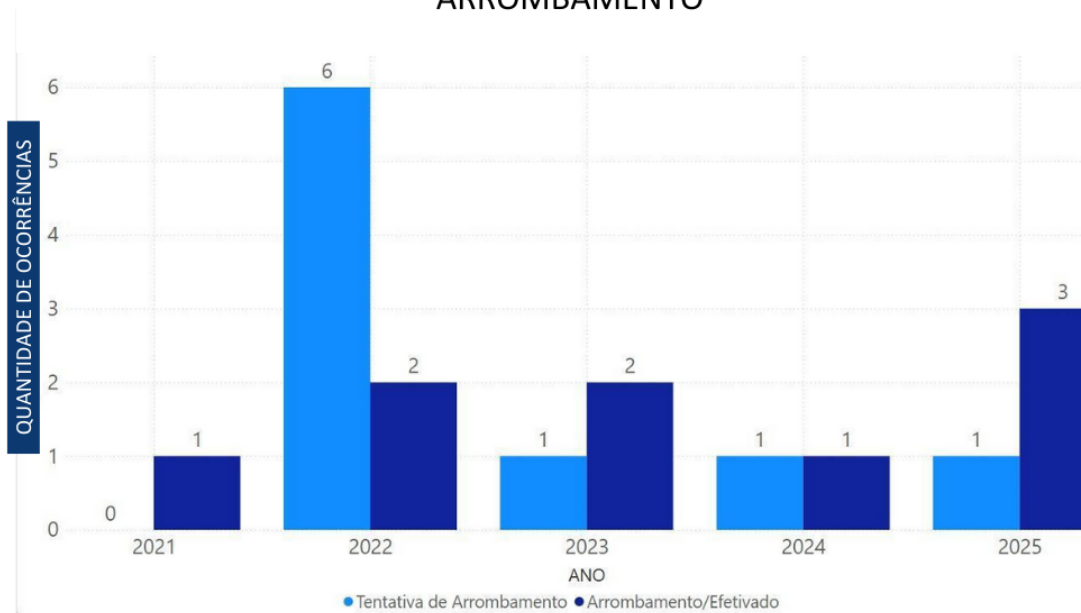
ser uma preocupação, pela sua gravidade e trauma causado às vítimas.



As chamadas desinteligências – categoria que usamos por referência ao seu uso policial e que significa alteração entre pessoas, em geral sem chegar a envolver agressão física – atingiram um pico em 2022, no período pós-pandêmico, com 64

casos registrados em 2022. Como se pode verificar, desde 2023 a diminuição das desinteligências nos campi foi substancial, terminando com 7 casos em 2025.

ARROMBAMENTO



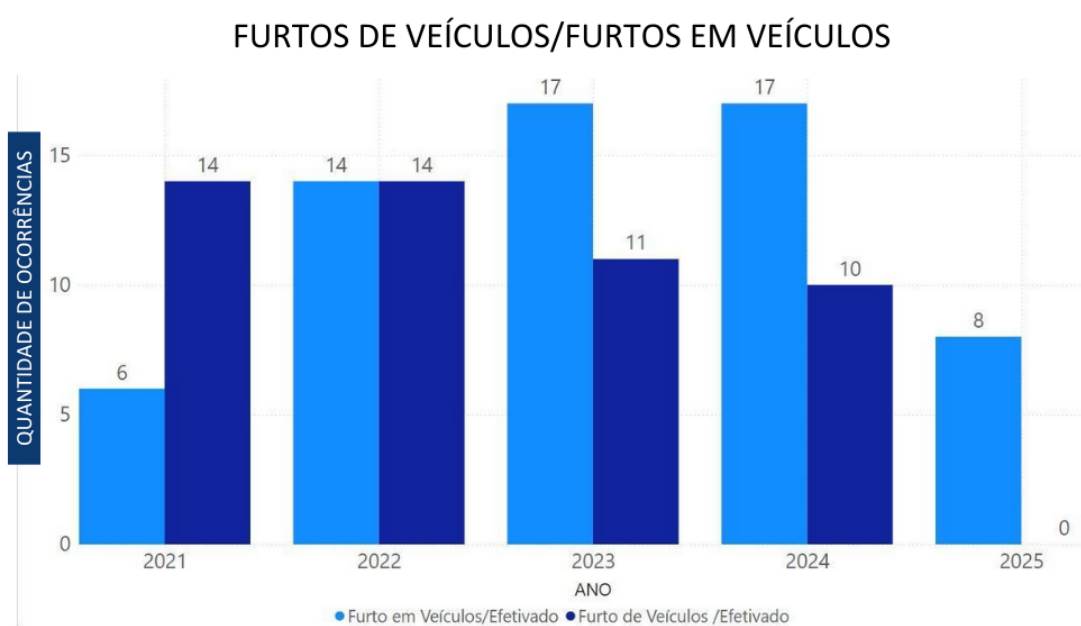
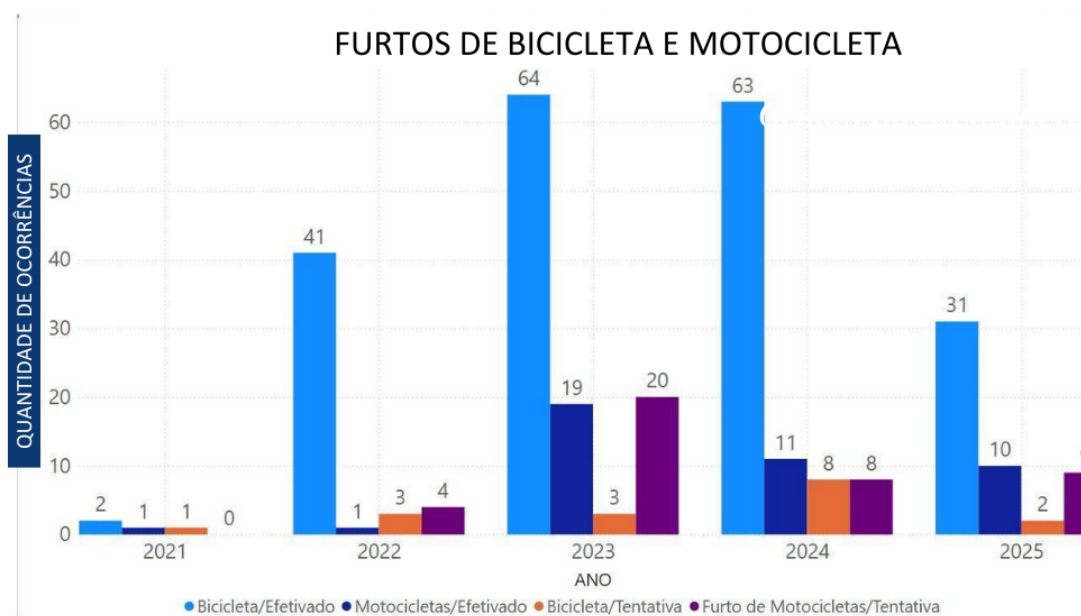
DANOS AO PATRIMÔNIO



As situações de arrombamento a unidades e órgãos da Unicamp, que em anos anteriores foram motivo de preocupação para os nossos profissionais, têm diminuído desde 2023, mas com um aumento no primeiro semestre de 2025, o que nos alerta para a necessidade de orientação às unidades com

análises de risco prediais.

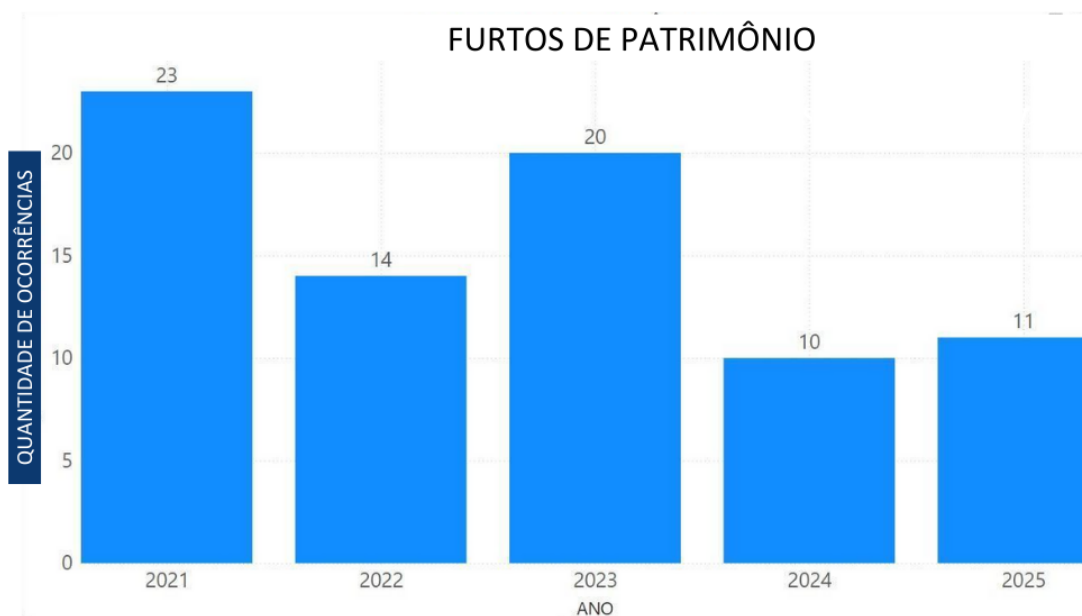
Efetivamente houve uma diminuição nos registros de danos ao patrimônio, por comparação com 2022 e 2023, que diminuíram consideravelmente em 2024 e mais ainda em 2025.



Os registros de furtos de bicicletas aumentaram desde 2023, como se pode ver no gráfico. Este meio de transporte estudantil está entre os mais visados nos campi universitários, o que representa uma tendência mundial. Já o furto de motocicletas, sendo menor em ocorrências, já tende para a diminuição. É de salientar que as tentativas de furto de bicicletas e de motocicletas que a SVC conseguiu impedir também aumentaram – o que já tem resultados dada a diminuição de casos notificados em 2025. Isto é fundamental, pois significa que o sistema está mais operante e que a equipe está mais preparada para identificar estes crimes antes de se efetuarem. A prevenção destes e de outros furtos tenderá a melhorar à medida em que os

profissionais forem manejando e conhecendo cada vez mais o novo sistema de videomonitoramento da Unicamp.

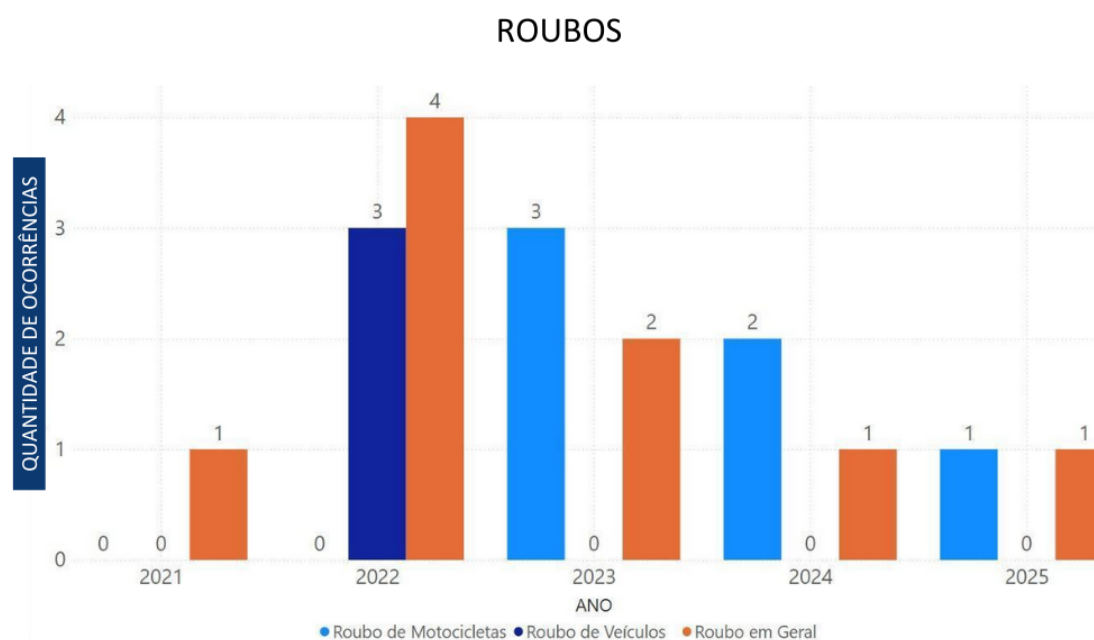
O registro de furtos de ou em veículos é uma grande preocupação da comunidade e a SVC busca trabalhar cada vez mais para prevenir estas ocorrências que afetam a vida de quem passa pela UNICAMP. No ano de 2024, com o início do funcionamento do novo sistema de videomonitoramento, foi possível identificar responsáveis por furtos de veículos, os quais foram conduzidos à polícia militar. Desde então, nota-se a diminuição das ocorrências de furtos e roubos de veículos e motocicletas. Em 2025 ainda não foi registrado um furto desta natureza.



O furto de patrimônio também teve uma tendência de diminuição nos últimos anos pelo mesmo motivo apontado para outras ocorrências – o melhoramento das estratégias e dinâmicas de prevenção de ocorrências. Ainda assim, verificamos 10 registros de furtos em 2024 e 11 no primeiro semestre de 2025, em geral relacionados a furto para receptação de cabos e materiais de infraestrutura da Universidade.

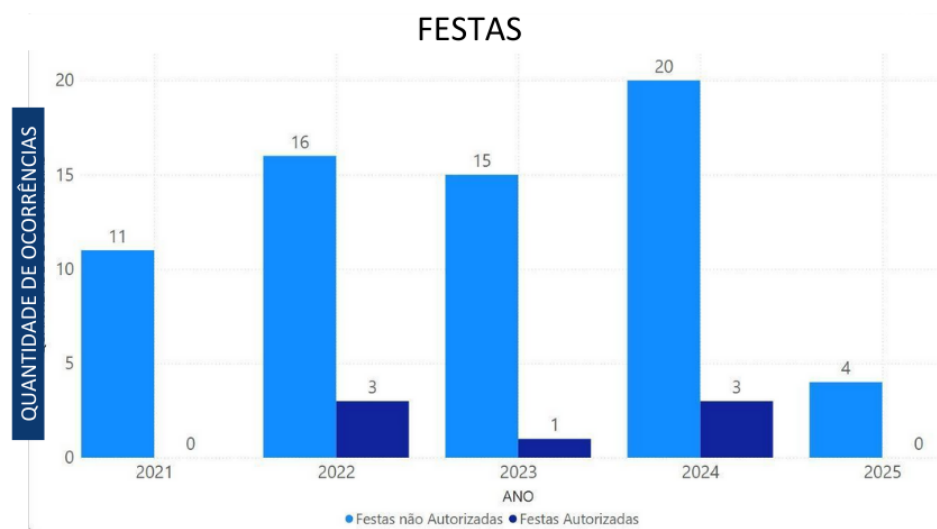
Apesar de existir na UNICAMP uma política de prevenção à

globalmente a aumentar nos locais onde a desigualdade social e econômica é mais expressiva. Assim, considerando a região de Campinas, o distrito de Barão Geraldo, onde se situa o principal campus da universidade, revela-se um chamariz para as oportunidades de furto. Contudo, somente os serviços de vigilância e monitoramento da SVC não têm capacidade para impedir as tendências e o avanço de alguns grupos que se especializam nestes crimes.



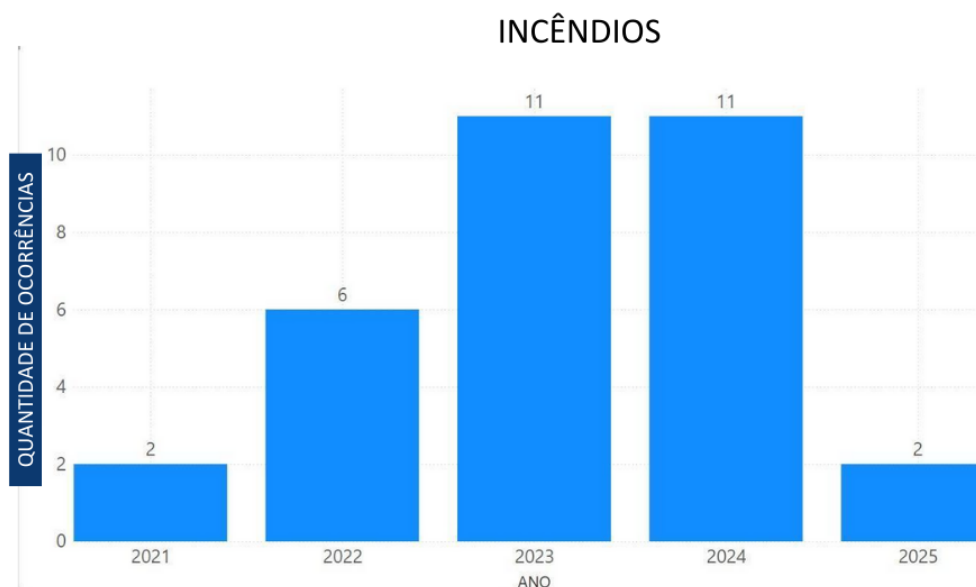
É muito satisfatório para a SVC verificar que os roubos em geral, que implicam a subtração de algo a uma ou mais pessoas com ameaça ou mesmo agressão, têm diminuído desde 2022. A mesma tendência é observável em relação aos roubos de

motocicletas e veículos. Sendo a principal política de segurança da SVC a de defesa da vida, estes indicadores nos agradam, ainda que nosso objetivo seja chegar a indicadores zero nesta matéria.



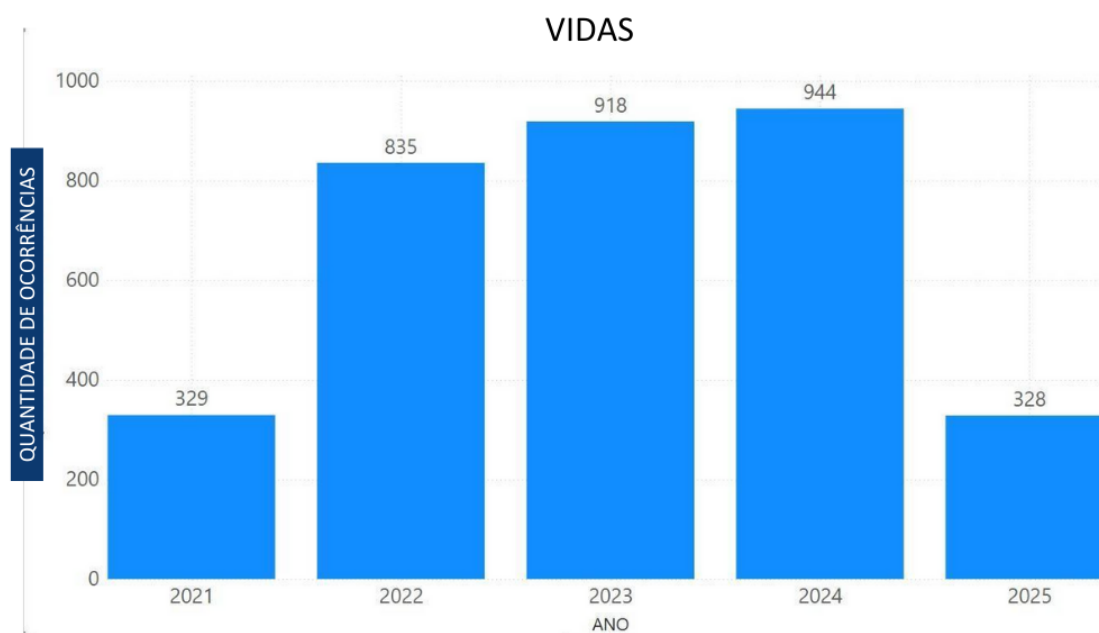
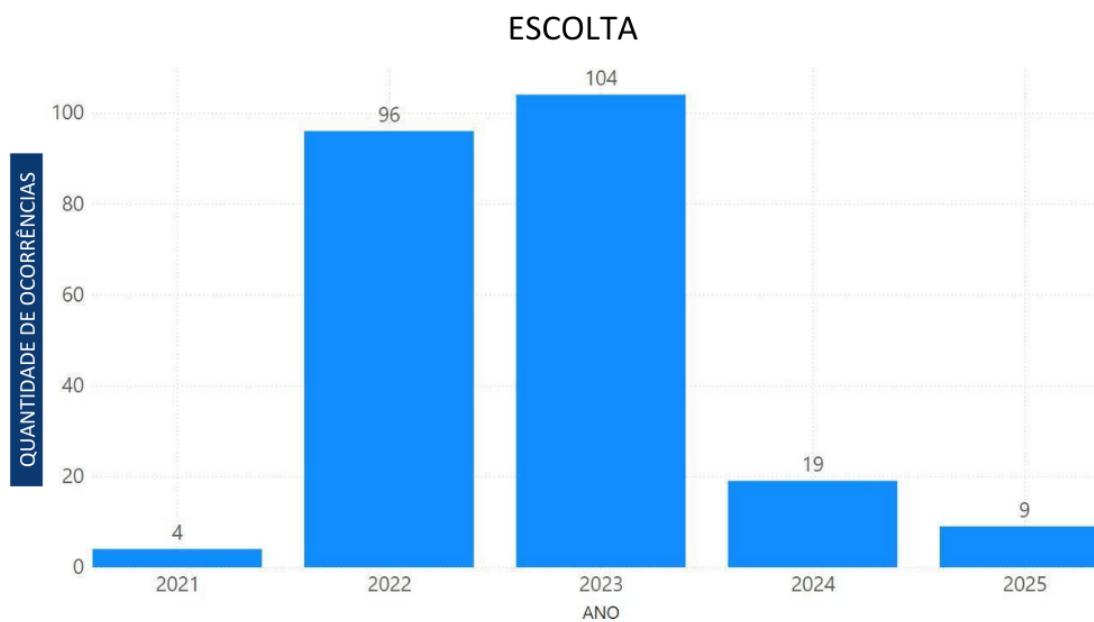
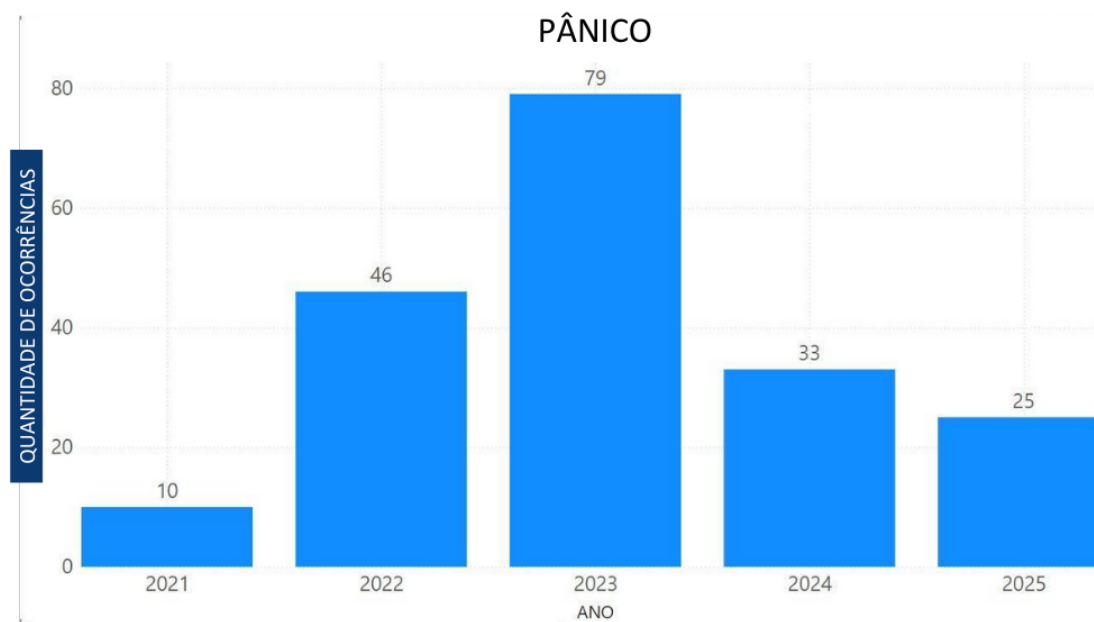
As festas não autorizadas nos campi são um fenômeno social e cultural da vida estudantil e, nessa medida, nada indica a sua retração ao longo dos anos. Em 2024 realizaram-se mais festas do que nos anos anteriores e, possivelmente, essa tendência irá se manter à medida que a comunidade estudantil vai se apropriando dos espaços nos campi. Mesmo assim, é de salientar que no primeiro semestre de 2025 tivemos apenas registro de 4 festas não autorizadas. É possível que as festas tenham relação com o fato de em Campinas, e em Barão Geraldo em particular, não existirem espaços suficientes de convívio e nem uma oferta mínima de

lazer acessível ao público estudantil. As grandes festas nos campi são um clássico problema de segurança. Uma vez que a SVC dispõe de um modelo de segurança comunitária e não possui mandato ou meios de polícia, optamos por desenvolver uma política de segurança de redução de riscos e danos. No caso, a nossa principal preocupação é a preservação de vidas e integridade física das pessoas. Todavia, temos plena consciência dos perigos das aglomerações, especialmente quando atingem mais de mil pessoas.



Incêndios nos campi são uma preocupação para a comunidade e para a instituição. A SVC fez parte de um GT de estudo para a prevenção de sinistros. A contratação de um serviço específico de equipe de

bombeiro civil, assim como o projeto de construção de uma base para os bombeiros militares em Campinas em adjacências da Unicamp, são ações a serem executadas.



Políticas e ações estratégicas de apoio direto da SVC à comunidade passam pelo aplicativo do botão de pânico, a ambulância VIDAS e o serviço de Escolta. Verifica-se que o botão de pânico foi mais usado em anos anteriores. Tal se explica porque à medida que os serviços da SVC são conhecidos, o Botão do Pânico tende a ser substituído pela chamada direta para o Posto de Comando, pelo mesmo número de telefone. É de salientar a importância do serviço de escolta, mesmo que sua utilização tenha diminuído em 2024 e 2025. Já a ambulância Vidas não deixa de ser requisitada e como os números apontam, é um dos serviços mais usados, o que revela a sua importância e implantação já desde 2015.

Devemos destacar que o conhecimento do VIDAS, Botão de Pânico, escoltas e da SVC na Unicamp se deve à intensificação das campanhas de divulgação dos nossos serviços. Analisando-se o gráfico que trata de furtos de bicicletas dentro do campus, nota-se um aumento significativo no registro das ocorrências após 2022, assim como ocorreu com o acionamento do Botão do Pânico, solicitações de escolta e VIDAS. É possível que o aumento se relacione às novas campanhas e esforços para a divulgação dos serviços oferecidos pela SVC.

Deste modo, o aumento do registro de ocorrências de furtos não significa necessariamente que tenha havido aumento concreto de furtos. É preciso explicitar que até 2022 muitos usuários dos campi

Sistema de Achados e Perdidos

Desde 2009, a Unicamp tem se empenhado em garantir que objetos perdidos no campus possam ser recuperados de maneira organizada e eficiente. Naquele ano, foi formada uma equipe de servidores que desenvolveu um projeto com o objetivo de padronizar os procedimentos de recebimento, guarda, registro e destinação dos Achados e Perdidos (APs).

Com a consolidação desse processo, todos os objetos encontrados no campus de Barão Geraldo passaram a ser centralizados na Vigilância do Campus (SVC) ou em pontos previamente definidos. Em 2014, para facilitar ainda mais o acesso às

desconheciam os serviços da SVC, que tendo sido criada em 2017, foi-se consolidando administrativamente com o correr dos anos. Ainda que o serviço de vigilância exista há 40 anos na universidade, a sua administração era, até anos recentes, simplificada e pouco conhecida pelos públicos servidos.

Tudo indica, pela análise dos indicadores neste relatório que a campanha de cartazes informativos de divulgação dos nossos serviços (“SVC disponível pra você”), reformulada em 2023 com um visual mais chamativo e dinâmico para atrair a atenção dos estudantes (campanha “#fiquesabendo”), teve efeitos. A SVC conseguiu atingir novos públicos, nomeadamente os funcionários e estudantes, que aparentemente usavam menos estes serviços. É possível que o conhecimento e uso cada vez mais regular e aberto da SVC tenha contribuído para o aumento do registro de ocorrências e não necessariamente para o aumento das ocorrências.

Por fim, salientamos que a SVC está se capacitando para a organização dos dados com dashboards e gráficos que possam ser atualizados em tempo real, permitindo-lhe identificar rapidamente aumentos ou diminuições em ocorrências, indicando pontos de melhora. Esta dinâmica nos permitirá implementar medidas preventivas de modo mais direcionado à resolução de problemas a curto, médio e longo prazo.

informações, foi desenvolvido um sistema informatizado pela equipe de TI da Prefeitura da Unicamp, que permite a consulta online dos itens cadastrados.

A partir de 2021, a SVC intensificou as ações de comunicação e realizou diversas campanhas de divulgação dos seus serviços, com destaque para o sistema de Achados e Perdidos. Essas campanhas tiveram como objetivo ampliar o conhecimento da comunidade sobre a existência do serviço e incentivar o uso do sistema para a recuperação de itens perdidos.

- Os objetos encontrados são entregues na SVC e têm suas características registradas no sistema.
- A comunidade pode fazer uma busca prévia online, pelo telefone 19 3521-6000 ou pessoalmente.

Ano	Objetos Recebidos	Devolvidos	% Devolução
2021	570	136	24%
2022	1375	616	45%
2023	2572	1073	42%
2024	3218	1653	51%
Até 04/2025	940	214	23%

Análise Estatística – Achados e Perdidos (2021–2025)

O número de objetos entregues à SVC aumentou significativamente entre 2021 e 2024, passando de 570 para 3.218 itens – um crescimento de mais de 460%.

- O índice de devolução atingiu seu pico em 2024, com 51% dos itens retornando aos seus donos.
- A melhoria nos índices de devolução entre 2021 e 2024 pode ser parcialmente atribuída às ações de comunicação e campanhas educativas realizadas pela SVC, que contribuíram para ampliar o uso do sistema.
- Em 2025 (até abril), observa-se uma queda na taxa de devolução (23%), possivelmente relacionada ao curto período avaliado ou à necessidade de reforço

das ações de comunicação.

- A média geral de devoluções no período de 2021 a abril de 2025 é de 37%, o que demonstra a importância da continuidade das campanhas de informação e do fortalecimento do sistema.

O Sistema de Achados e Perdidos da Unicamp é uma ferramenta consolidada de apoio à comunidade universitária, fortalecendo a missão da Vigilância em proteger o patrimônio e oferecer serviços que promovem o bem-estar coletivo. A realização de campanhas contínuas de divulgação é essencial para ampliar a efetividade do serviço e garantir que mais objetos sejam devolvidos aos seus respectivos proprietários.

Análise de Riscos e Planos de Segurança:

Análise de Risco Patrimonial (ARP)

A Análise de Risco Patrimonial (ARP) é um serviço oferecido pela Coordenadoria Técnica Operacional e Administrativa da Secretaria de Vivência nos Campi. A ARP destina-se a apoiar as unidades e órgãos nas atividades relacionadas à Segurança Patrimonial, visando melhorar a segurança predial e das pessoas. Neste trabalho, realizamos o levantamento do ambiente e montamos um plano de ação com a finalidade de apontar os riscos

2021

- FOP Piracicaba - Colégio Técnico
- IMECC - Instituto de Matemática
- CPV - Casa do Professor Visitante
- CCUEC - Centro de Computação
- IFCH / Ael
- Hemocentro
- Prefeitura do Campus / Canteiro de Obras

2022

- Diretoria Executiva de Direitos Humanos (DEDH)
- Melhoria no Trajeto entre a Av. Albert Einstein e Rua Saturnino de Brito

2023

- HIAAC E VIVABEN
- Medicina Translacional/FCM
- FEEC - Faculdade de Engenharia Elétrica e Computação
- COTUCA - Centro - Prédio Novo

2024

- FCM-Quadra 40
- Reitoria
- BC - Biblioteca Central (Área Externa)
- CECI Integral
- DEDIC
- Bambuzal - FEAGRI

2025

- FCM-Quadra 40
- Reitoria
- BC - Biblioteca Central (Área Externa)
- CECI Integral

existentes e mitigá-los de forma adequada.

A implantação das medidas sugeridas, incluindo a disponibilização dos recursos financeiros, é de responsabilidade das unidades e órgãos solicitantes, cabendo à SVC o trabalho de apoio e consultoria técnica.

Entre 2021 e abril de 2025, a SVC atendeu a 42 demandas de Análise de Risco:

- COTUCA - Colégio Técnico - Centro
- Prefeitura do Campus / Almoxarifado
- FEEC - Laboratório de Acústica
- IE - Instituto de Economia - Pavilhões de Graduação e Pós-graduação
- PME - Moradia Estudantil Unicamp

- Campo Experimental - CPQBA
- DGA - Diretoria Geral de Administração

- FEM - Faculdade de Engenharia Mecânica
- Ateliê Transmoras e Bateria FCM
- CECI Parcial
- UER / HC

- DMA - Divisão de Meio Ambiente
- Vestiários / Faculdade de Educação
- PRODECAD
- Hemocentro
- CEPAGRI

- DEDIC
- Bambuzal - FEAGRI

Planos de Segurança:

O Plano de Segurança é um serviço oferecido pela Coordenadoria Técnica Operacional e Administrativa da Secretaria de Vivência nos Campi, para apoiar as unidades e órgãos no planejamento da segurança na realização de algum evento ocorrido no campus. Os eventos são previamente analisados pela supervisão da SVC

definindo o número de profissionais e a necessidade de apoio de ambulância e dos órgãos da força pública.

Entre 2021 e janeiro 2024 foram realizados 657 Planos de Segurança:

2021

- Ação testagem entregadores (iFood).
- Carnaval Sem Fome
- Vestibular 2021
- Visita Executivo Santander
- Ação Todos Pela Vacina
- Calourada Unicamp 2021
- Visita do Consulado da Turquia
- Homenagem póstuma ao Professor José Sanfelice.
- Visita Deputado Estadual SP, Gilmaci dos Santos Barbosa
- Visita Prefeito de Jaguariúna
- Visita do Consul do Japão ao Hospital das Clínicas da Unicamp.
- Visita, Consulado Japonês
- Visita do Deputado Estadual SP, Teonilio Barba
- Visita Consulado Italiano
- Visita do Deputado Federal, Arlindo Chinaglia e Deputado. Estadual SP, Douglas Garcia.
- Visita Polícia Ambiental
- Retomada das Atividades Presenciais.
- Visita Superintendência CEF – Deputado Cel Nishikawa
- Reunião Prefeitos - AGEMCAMP
- Visita Reitor e Pró-Reitores -UNESP
- Sessão Solene de Inauguração da Cobertura, iluminação e acessibilidade do Teatro de Arena - Unicamp
- Visita da Delegação Francesa ao HIDS
- Visita do Reitor da PUC – Pontifícia Universidade Católica de Campinas SP
- Visita da Deputada Federal, Samya Bonfim e Vereadora Mariana Conti, ambas do PSOL
- Visita da Deputada Estadual Damaris Moura (PSDB)
- Vestibulinho – Colégio Técnico - COTUCA
- Visita Deputado Estadual Roberto Moraes e Prof. Francisco
- Fim de Ano - CONSEG - Barão Geraldo
- Visita Deputado Estadual Roberto Moraes e Prof. Francisco Haiter Neto, Diretor da FOP
- Natal Esperança
- Visita do embaixador da Bélgica no Brasil, Patrick Herman e demais membros da delegação.
- Empresa DILETTA SOLUTIONS - Testes de covid para funcionários

- Vestibular 2022
- 11ª Volta da Unicamp
- Ação testagem entregadores de aplicativos (APP) de Campinas
- Visita da Delegação da Alemanha
- Visita do Deputado Federal Roberto de Lucena
- Visita do Deputado Estadual Dirceu Dalben
- Reunião com Representantes do SEBRAE
- Visita do Ex-Ministro da CST Sérgio Resende
- Visita de Representantes do Banco do Brasil
- Visita da Presidente Executiva da Diretoria da Sobrapar: Vera Raposo do Amaral
- reinauguração do COTUCA - Centro
- Recepção dos alunos do IFCH
- Calourada/IA
- UniverSIDADE
- Jogo pela Vida
- Visita de Representantes do Consulado Britânico / SP
- Inauguração de acervo no BORA
- Evento Musical de Páscoa apresentado por alunos de 03 a 12 anos - GGBS
- Visita do Deputado Estadual Rafa Zimbaldi
- Comemoração dos 20 anos da Casa do Lago
- Inauguração da Rede de Gás (COMGÁS)
- Posse da Diretoria da FEM-Faculdade de Engenharia Mecânica
- Concessão do Título de Professor emérito ao Professor Bernardino de Campos
- Copa Bixo
- Visita do LULA ao Teatro de Arena Unicamp
- Festa do Livro da Editora da Unicamp
- Visita do Deputado Estadual Barros Munhoz (PSDB)
- Abertura da Exposição dos 40 anos da Editora da Unicamp
- Corrida HC-RUN 2022
- Festa do Livro da Editora Unicamp
- Visita do Cônsul-Geral da Índia em São Paulo, Amit Kumar Mishra
- Visita da deputada estadual Érica Malunguinho (PT)
- Visita do Cônsul-Geral de Cuba em São Paulo, Pedro Mónzon
- Abertura do Fórum de Sustentabilidade
- Atividade Sociocultural na Casa do Lago
- Visita Consulado da Holanda
- Visita do Comandante da 11ª Brigada de Infantaria Mecanizada, Gal. Agnaldo Oliveira Santos, e do chefe do Estado Maior da 11ª, Cel.
- Visita da Eng. Roza Doubnik (FERMILAB – acompanhada da Diretora do IFGW – Profa. Mônica Cotta e do Prof. Pascoal Pagliuso.
- Reunião Técnica na Casa do Professor Visitante
- Visita do Deputado, Alex Madureira
- Cerimônia de posse da Diretoria do Instituto de Química.
- Cerimônia de posse da Superintendente Dra. Elaine Cristina de Ataíde, HC/Hospital de Clínicas - Unicamp
- Visita do Superintendente da Caixa Econômica Federal
- Reunião com integrantes da nova gestão da União Estadual dos Estudantes de São Paulo
- Visita do Consul da Itália
- Visita de Delegação da Purdue University (Estados Unidos)
- GGBS/SANTANDER INVESTIMENTO
- Inauguração do Instituto de Otorrinolaringologia e Cirurgia de Cabeça e Pescoço (IOU), com a presença do governador Rodrigo Garcia
- Inauguração do Prédio do Programa de Atenção aos Transtornos do Espectro do Autismo (Pratea) da Faculdade de Ciências Médicas (FCM)
- Reunião com líder mundial de sustentabilidade do Santander
- Festa junina FCA
- Posse do Diretor da FCM – Faculdade de Ciência Médicas, Professor Claudio Coy
- Evento Festa Julina de arrecadação na Moradia Estudantil
- "IX ENEI" (Encontro Nacional de Estudantes Indígenas)
- Feira Talento

- Ato em defesa da Democracia
- Olimpíadas de História
- IX ENEI
- UPA 2022
- Cerimônia de doação de quadros da Prof. Fúlvia
- COTIL de Portas Abertas
- 9ª Jornada de Neonatologia e 8º Encontro de Enfermagem
- Festa do livro da Editora Unicamp
- Evento “Sarau”
- JULI – Jogos Universitário de Limeira
- Copa four
- Evento “A Editora em 2022”
- Festa da Primavera
- 11º Encontro de Pós-graduação de História
- 11º Conferência Internacional de História e Economia
- Posse Diretoria do IB – Instituto de Biologia
- Seminário da Longevidade e Qualidade de Vida na Unicamp
- VII SimTec – Simpósio dos Profissionais da Unicamp
- VIII Simtec, parte da programação dos 56 anos da Unicamp
- Comemorativo aos 40 anos do CEB
- Título Emérito Prof. Mohamed
- Posse da nova Diretoria da FEA
- Olimpíada Brasileira de Matemática das Escolas Públicas - OBMEP
- UniversIDADE
- Masculinidade Tóxica e consentimento na vida universitária
- Liga das Engenharias
- Reunião com Superintendência do BB
- Título Honoris Causa - Prof. Dr. Paulo Sérgio Pinheiro
- IV Congresso de Extensão, no CDC E GMU
- CORRINDO 2022
- 46º Anual da ANPOCS - Associação Nacional de Pós-graduação e Pesquisa em Ciências Sociais.
- Comemoração 50 anos FE – Faculdade de Educação.
- Festa do Professor/a
- I Semana Cultural e V Feira do Livro da FCA – Faculdade de Ciências Aplicadas
- Festival Ciência de Papel do Museu de Ciências
- ANPOCS
- Evento Projeto Olhos no Futuro
- Cerimônia de Prof. Emérito - Prof. Roberto Schwarz
- Visita do Reitor de Universidade do Ceará
- Comemorativo de 50 anos das turmas de Medicina V
- Processo Seletivo COTIL 2023
- Aula Magna com a Ex Presidenta do Brasil, Dilma Rousseff
- Posse da nova Diretoria da FECFAU
- Posse Diretoria do COTUCA - Colégio Técnico
- INTERREPS
- Evento Shell - IB
- Visita Comendador - pedido da PROEC
- I Semana Cultural e V Feira do Livro da FCA – Faculdade de Ciências Aplicadas.
- Palestra Prof. Mário Veiga
- Seminário Internacional Refúgio Acadêmico
- Posse da Diretoria da FENF – Faculdade de Enfermagem
- Cerimônia de Prof. Emérito - Prof. Guita Debert
- Encontro de Música Contemporânea 2022
- Posse da Direção do IMECC
- Solenidade de Abertura - 4º Congresso de Extensão e Cultura
- Reunião de apresentação do Superintendente do Santander
- Visita da Reitora da UFMG - Sandra Regina Goulart Almeida
- Reunião - apresentação Empresas Juniores
- Posse da nova diretoria FT - Limeira
- Dia da Consciência Negra
- Caminhada da Primavera - Eldorado
- Evento Lançamento BIOS
- VII - Fórum PESCO
- Prêmios Institucionais CONSU
- Curso de Dança
- Posse Diretoria IEL - Instituto de Línguas
- Visita do Dr. Dimas Eduardo Ramalho - Presidente do Tribunal de Contas de SP
- Visita Reitor do ITA

- T - Workshop de Ciências Comportamentais BCI- Unicamp-SEBRAE
- SPLogiC – International School of Logic - CLE Unicamp
- Visita de integrantes da Procuradoria Regional da República
- Reunião com Coordenação do Coletivo dos Estudantes Indígena da Unicamp-CEIND
- Calourada 2023
- Reunião com Stanley Oliveira – Chefe Geral da EMBRAPA
- Reunião com Guto Romano e Diretor do Instituto Federal de Muzambinho, Prof. Dr. Renato Aparecido de Souza
- Reunião com Sr. Luiz Rossini - Presidente da Câmara Municipal de Campinas
- Reunião com Governador
- Recepção Ingressantes 2023 - Campinas
- Recepção Ingressantes 2023 - Limeira
- Reunião com Prefeitos de Jaguariúna, São José do Rio Pardo e Campo Limpo Paulista.
- Visita da Comitativa da Universidade Estadual do Rio de Janeiro
- Abertura do Evento Trilha de Sustentabilidade
- Workshop FERMILAB
- Evento: Leandro Ávila
- Tratativa de convênio Unicamp e Receita Federal
- Visita da TU Delft
- Delegação russa da Universidade Estatal Linguística de Moscou
- Simpósio de Medicina Nuclear e Celebração 30 anos
- Acolhimento para Novos Docentes (EA)2
- Inauguração do HUB Viva Bem
- Posse superintendente CAISM
- Visita da Ministra de Ciência, Tecnologia e Inovação
- Concerto da Orquestra Sinfônica da Unicamp
- Visita do Embaixador do Nepal
- Reunião com Dr. Bill - Sala do Reitor
- Feira de Universidades de Israel
- Visita do Presidente da FEPAL
- Reunião com Deputada Ana Perugini
- Inauguração das instalações da COCEN
- Dispositivo de Racialidade
- Visita do governador Tarcísio de Freitas na EMBRAPA.
- Alfabetização: por que ainda é uma política pública prioritária - 2a Mesa das Comemorações dos 50 anos: "FE: 1982 - 1992"
- Colóquio Instituto Sergio Paulo Rouanet e Unicamp - IEL
- Comemoração 56 anos do COTIL
- Corrida de rua, "Volta da FCA: Desafio 2 horas"
- Visita ao LUME
- Visita Cardiff University
- Visita Vice-cônsul do Japão
- Posse Diretor FEEC
- Ações de apoio contra as supostas ameaças de ataques às instituições de ensino.
- Evento esportivo da AAAAL (Associação Atlética Acadêmica - Adolfo Lutz).
- Visita da Ministra da Inovação e Gestão Pública Esther Dweck
- Aula Magna da Ministra da Inovação e Gestão Pública Esther Dweck
- Visita do Superintendente da ANP e o Vice Presidente Global de Pesquisa da EXXON
- Financiamento das instituições públicas de saúde
- Ricardo Figueiredo Terra - Diretor Regional Senai
- Lançamento dos livros do Gastão Wagner e Nelson Rodrigues dos Santos
- Inauguração Sala de Eventos Orlando Carlos Furlan
- Visita do Tenente Coronel Ênio
- Reunião com Paulo Silveira
- Visita do Dep. Estadual Helinho Zanatta
- 40 Anos da Prefeitura Universitária
- Lançamento Bolsas Qualcomm
- Cerimônia SAR em Limeira
- Visita do Sr. Charles Milupi, Ministro da Zâmbia
- Reitoria / DGRH /Coordenadoria de Concursos 99/2023

- Abertura da Semana de Enfermagem
- DGRH – Diretoria Geral de Recursos Humanos
- Reunião com Deputado Alex Madureira
- Copa Four
- Cerimônia de Premiação de Reconhecimento Acadêmico em Direitos Humanos
- Comitativa da Coreia do Sul
- Delegação da University of Birmingham
- Reunião com Cônsul de Israel
- Reunião com CNPEM
- Visita do Marcos da Costa - Secretário de Direitos PCD
- Cerimônia de Entrega do Equipamento de Ressonância
- Mobilização Geral Unicamp Contra o PL490.
- Reunião com Dr. Fernando Bardi DEINTER 2
- Cerimônia de Outorga de Título de Emérito ao Prof. Belluzo
- Inauguração do Centro de Memória (CMU) - Centro de Memória da Unicamp
- Reunião com diretor do Instituto Federal de Muzambinho
- Visita do reitor da UPSE (Universidad Estatal de la Peninsula de Santa Elena Equador)
- Reunião com o Subsecretário de Assuntos Metropolitanos do Estado
- Inauguração da exposição dos 40 anos do acervo de Sérgio Buarque de Holanda
- PROERD - Polícia Militar / Corpo de Bombeiros
- XXVI Festival da FEF
- Festa Junina na FCA/Limeira
- Posse do Diretor do IA – Instituto de Artes
- Entrega de diplomas na Educorp
- Assinatura do Convênio FCA - Salão Nobre do GR
- Visita da Korea University - Salão Nobre do GR
- Concurso Público
- Aplicação de Prova
- Evento Science Diplomacy
- Arraiá no Campus
- Lançamento Vestibular
- Feira Talento
- Abertura Fórum LGPD
- Reunião com Presidência do Mário Gatti
- Visita do Dep. Estadual Rafa Zimbaldi
- Workshop Cannabis Medicinal
- Abertura do seminário internacional "A universidade no enfrentamento à emergência climática"
- Inauguração do quadro do Prof. Marcelo Knobel
- Aula Inaugural CELAN / CONUSUR
- TEDxUnicamp Limeira
- Celebração de Convênio com Patrulheiros de Campinas
- Inauguração pintura do Teatro de Arena - Unicamp
- Fórum Especial “20 anos: Direitos Humanos na Prática - Mulheres Construindo Justiça Social”
- Colégio Aberto 2023
- Oficina de Regionalização da Saúde no Estado de São Paulo Macrorregional Campinas e São João da Boa Vista/SP
- Abertura da ABAVE
- Comitê Executivo do Fórum de Gestores PAEPE
- Abertura: Fórum PAEPE
- Visita do Sr. Renato Ernesto Finemauer - Programa Formare
- Visita Coronel Rodrigo Sanches - Corpo de Bombeiros
- Inauguração Unidade Embrapii-Unicamp E-Renova
- Evento Palestra do Professor Shlomo Bekhor
- Reunião 392a sessão extraordinária - Câmara de Administração – CAD e 393a sessão ordinária - Câmara de Ensino, Pesquisa e Extensão - CEPE
- Celebração Convênio com Assentamento Milton Santos
- Reunião Reitoria / STU / Adunicamp com ato em frente a Reitoria
- A Transição Energética e os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável
- Reunião STU e ADunicamp - acordo coletivo do ponto eletrônico
- Visita do Deputado Olim
- Solenidade de Inauguração do grafite no muro do cotuca
- Prêmio inventores INOVA
- Convênio GGBS e o SICOOB Unicentro BR
- Reunião Extraordinária - Conselho Universitário - CONSU

- inauguração do Centro de Pesquisa, Desenvolvimento e Inovação
- Fórum PAEPE (Limeira)
- Temático da Primavera - Teatro de Arena
- Temático da Primavera - Praça da Paz
- Corrida Solidária - 29/09
- Corrida Solidária - 30/09
- CORRINDO - 2023
- 10ª edição do Seminário sobre Longevidade e Qualidade de Vida
- Posse do novo Diretor do Instituto de Economia
- Exposição de arte chinesa antiga Prof. Rogério Cerqueira Leite
- Visita UFABC
- Visita Delegação da Itália (com DERI)
- Almoço com pessoal da UFABC na CPV
- INOVA / Fazenda Argentina
- Cerimônia de Assinatura do Termo de Convênio - BIOS
- Capacitação: Instrumentos Jurídicos da Legislação de Ciência Tecnologia e Inovação (CT&I) no Brasil
- Almoço com pessoal do Instituto Confúcio
- Board Meeting do Instituto Confúcio
- 18º anual Unicamp Ventures - premiação
- Comemoração dos 50 anos de Formatura da 6 turma de Medicina da Unicamp
- 12º Volta da Unicamp
- Abertura do evento “Orgulho de ser Unicamp”
- Semana do servidor - “Orgulho de ser Unicamp”
- Abertura da Semana do Servidor
- 40 anos do Núcleo de Informática Aplicada à Educação - NIED
- Inauguração de Quadro Galeria de Superintendentes do HC
- Lançamento Frente Parlamentar de combate ao câncer
- Brunch no salão nobre do GR
- Assinatura do acordo de cooperação entre a Unicamp e a Fundação Casa e o Ministério Público, no âmbito do Programa Colmeia da ProEC
- Visita do Almirante Petronio Augusto Siqueira de Aguiar e Almirante de Esquadra Alexandre Rabello de Faria
- Reunião com CEO da CPFL Energia, Gustavo Estrella
- Abertura CINFOTEC
- Fórum gestores PAEPE
- Lançamento Unidade EMBRAPPI E-Renova
- X Encontro de SICs
- Evento da FLAUC
- Jantar - FLAUC
- Visita do Ministro de Moçambique Sr. Armino Tiago
- 5th EPIC Conference - Energy Production Innovation Center
- Título Cidadão Mérito Educação - Prof. Tom Zé
- Cerimônia de Abertura da VI ESAMP
- TCE na Unicamp (com USP e UNESP)
- Homenagem ao professor Renato Peixoto Dagnino
- Almoço Universidad Nacional do Altiplano - Peru
- Inauguração do Projeto de Eficiência Energética
- Banda Sinfônica da Unicamp
- Sessão comemorativa - CEE: Conselho Estadual de Educação
- Jornada de Educadores da DEDIC
- Assinatura de convênio - COCEN
- Adapta FEF
- Visita delegação do Consulado da França e Universidade da Guiana Francesa
- Reinauguração da Praça da Paz
- Evento RNP
- Assinatura do ACT entre a UNICAMP, a UFG e o IBGE
- Almoço com Reitora da UFG e Prof. Marcio Pochmann
- Abertura: II CONPUESP
- MUPA-Museu de Portas Abertas
- 4º Encontro Temático para Implantação da Lei 14.133/21 nas Universidades Públicas do Estado de São Paulo
- I Caminhada Fotográfica “Redescobrimos Arte na Arquitetura UNICAMP”
- Visita da Delegação do Canadá
- 5ª Caminhada do Programa UNIVERSIDADE 2023
- TCU Treino Universitário de Campinas
- Apresentações Cênicas no IA

- 50 anos da cultura Hip-hop
- Como Gerir e Fiscalizar os Contratos Decorrentes das Leis 8666-93 e 14.133-21
- Mostra de Artes Cênicas
- Desocupação dos Feirantes da área do HC
- Interreps
- Comitê Técnico CBKW
- Mostra de Artes Cênicas.
- Primavera Cultural e Literária 2023,
- 47o. Congresso Anual da Sociedade Brasileira de Biofísica 2023
- IV Simpósio Internacional de Acolhimento Familiar - SIMAF
- 47º Anual da ANPOCS - Associação Nacional de Pós Graduação e Pesquisa em Ciências Sociais.
- Vestibulinho – Limeira
- Lançamento do Veículo VAMUS
- PIBIC - XXXI Congresso de Iniciação Científica da Unicamp
- Visitas de crianças de outras escolas da região
- 15a Olimpíadas Nacional de História do Brasil.
- Exposição no BORA.
- EREDS – Encontro Regional de Engenharia e Desenvolvimento Social.
- Copa Engenharia
- Prêmios Institucionais da Unicamp
- Encerramento: II CONPUESP
- Abertura do evento: Energy Informatic Academy
- Visita de Emmanuel Tourinho - Reitor da UFPA
- Reunião: Conselho do HIDS
- Reunião com a Marinha do Brasil
- 15ª Reunião do Conselho Superior da Inova
- Entrega do Prêmio PAEPE - CDC
- Cerimônia: Assinatura Convênio Correios
- Visita da professora Patrícia Osseweijer de TU Delft
- Reunião do conselho do HIDS
- Mesa Marcelo Rubens Paiva
- Palestra Prof. Brito
- Inauguração Jardim (COVID)
- Reunião com Cônsul Chinês sr. Yu Peng
- Reunião com CEO da CPFL Energia, Gustavo Estrella
- Abertura CINFOTEC
- Fórum gestores PAEPE
- Lançamento Unidade EMBRAPA E-Renova
- X Encontro de SICs
- Evento da FLAUC
- Jantar - FLAUC
- Visita do Ministro de Moçambique Sr. Armindo Tiago
- 5th EPIC Conference - Energy Production Innovation Center
- Título Cidadão Mérito Educação - Prof. Tom Zé
- Cerimônia de Abertura da VI ESAMP
- TCE na Unicamp (com USP e UNESP)
- Homenagem ao professor Renato Peixoto Dagnino
- Almoço Universidad Nacional do Altiplano - Peru
- Inauguração do projeto de eficiência energética
- Banda Sinfônica da Unicamp
- Sessão comemorativa: CEE: Conselho Estadual de Educação
- Jornada de Educadores da DEDIC
- Assinatura de convênio - COCEN
- Adapta FEF
- Visita delegação do Consulado da França e Universidade da Guiana Francesa
- Reinauguração da Praça da Paz
- Evento RNP
- Assinatura do ACT entre a UNICAMP, a UFG e o IBGE
- Almoço com Reitora da UFG e Prof. Marcio Pochmann
- Abertura: II CONPUESP
- MUPA-Museu de Portas Abertas
- 4º Encontro Temático para Implantação da Lei 14.133/21 nas Universidades Públicas do Estado de São Paulo.
- I Caminhada Fotográfica “ Redescobrimos Arte na Arquitetura UNICAMP
- Visita da Delegação do Canadá.
- 5a Caminhada do Programa UNIVERSIDADE 2023
- TCU Treino Universitário de Campinas
- Apresentações Cênicas no IA

- Assinatura de convênio Unicamp x Receita Federal do Brasil
- Visita Delegação Chinesa
- Reunião CEPE - CAD - manifestação estudantes
- Inauguração da cantina autônoma do HC
- Abertura do Evento de Recepção dos alunos estrangeiros
- Visita do Secretário Uallace Moreira –SDIC/MDIC
- Conferência “Incidências psicossociais da crise climática - Ministra do Meio Ambiente do Brasil, Marina Silva
- Cartilha de lançamento OIM
- Visita do Reitor da Masaryk University - República Tcheca
- Baita Aceleradora - Comemoração 10 anos
- Reunião com Deputado Rodrigo Moraes
- Calourada 2024
- Visita Institucional da Deputada Ana Perugini e Assessoria
- Abertura HUB HIAAC
- GGBS CAISM - Dia Internacional da Mulher
- Delegação de universidades finlandesas + TFK programme pre-announcement
- Processo Seletivo Público - aplicação de provas
- 20 Anos da Ouvidoria da Unicamp
- 35 anos do Programa de Pós-graduação em Ciências da Cirurgia da FCM
- Integra PPG - FE
- I Seminário de Integração da Pós-Graduação da FE : Políticas e Potências da/na Pós-Graduação em Educação
- Fórum de Gestores - Aeplan/PRDU - resultado da avaliação
- Reunião com dep. Bruna Furlan
- Visita CEO Correios
- Inauguração do Espaço Educorp na FOP
- 20 anos do Curso de Farmácia e 10 anos da FCF
- Cerimônia de Outorga de Título de "Professora Honorária" à Professora MARLENE TIDUKO UETA
- Inauguração do Pergolado da Faculdade de Enfermagem
- Lançamento da Plataforma ALURA DTIC EDUCORP
- Conferência Livre de CT&I da Unicamp
- Entrega do Prédio do Centro Acadêmico e Empresa Júnior do Instituto de Artes
- Inauguração do Laboratório de Prótese Dentária do Colégio Técnico de Limeira - COTIL
- Aula na FEF - Pós Graduação
- Abertura do IV Simpósio dos Transtornos do Espectro do Autismo
- Reunião com deputados
- Assinatura de acordo coletivo da área da Saúde - STU
- Visita da Vice Ministra da Itália, o Cônsul da Itália e comitiva à Inova
- Almoço com Ana Frattini e Reitora da UFSCar - CPV
- Confirmado Balanço - oficina - Unicamp 2050
- Confirmada vista da Diretoria da SAMSUNG
- Primeira reunião do Conselho de Governança de Tecnologia da Informação e Comunicação – GovTIC
- Café no Campinas Innovation Week
- Campeonato Paulista de Kung Fu
- "Volta da FCA: DESAFIO 2 HORAS 2024"
- Cerimônia de Inauguração Memorial Marco Zero
- Jantar com University off Birmingham
- Visita da Delegação da Universidade do Porto
- Primeiro Encontro de Bioenergia e Bioprodutos
- IV Seminário LOED
- Assinatura Parceria com Secretaria de Saúde de Americana
- Visita CIESP - Sr. José Henrique Toledo
- Visita da Universidade da Indonésia - DERI
- Visita - Bianca Borges da União dos Estudantes - UEE
- Visita Empresa Global / DERI
- Inauguração da LUNI
- Reunião com a Cientista da NASA , Rosaly Lopes
- Almoço com a Cientista da NASA , Rosaly Lopes
- Reunião Vera - AGEMCAMP
- Reunião HIDS

- Formatura dos Mediadores
- Visita Dr. Renato Nalini - Secretaria Executiva de Mudanças Climáticas
- Concursos Públicos
- Posse da nova Direção da FE
- Inauguração LIVING LAB - FCM
- Cerimônia de Título de Professor Emérito - Professor Bahamondes
- Visita alunos Engenharia e Ciência de Computação do IC-Unicamp - NASA International Space Apps Challenge
- Evento GCUB
- Acolhimento de Novos Docentes
- Abertura da Semana de Enfermagem
- Visita FERMILAB
- Almoço FERMILAB
- Abertura Encontro Saúde - DEAS
- Visita Reitor Universidade da Argentina - Rubén Ascúa
- Visita Vera- AGEMCAMP
- Posse ADUNICAMP
- Inauguração da Sede do Programa Universidade
- lançamento - Livro IB ("Borboletas do Brasil Aquarelas")
- Festa Junina da FCA
- Mostra de Artes Cênicas – Instituto de Artes
- Visita do Deputado Rafa Zimbaldi ao Campus Sustentável
- Reunião com Pedro Wongtschowski - Presidente Conselho Inovação FIESP
- Almoço CPV - com Pedro Wongtschowski - Presidente Conselho Inovação FIESP
- Visita à Inova - com Pedro Wongtschowski - Presidente Conselho Inovação FIESP
- Retorno ao GR - com Pedro Wongtschowski - Presidente Conselho Inovação FIESP
- I Seminário Internacional - Prisões, Violência e Sociedade: Saberes em Perspectivas
- Fórum de Gestores PAEPE
- Inauguração do novo tomógrafo do HC e sala - HC
- Mostra de Artes Cênicas
- Popular Power in a Multipolar World
- Festa Junina da ARULI – FT/Limeira SP
- 49º Congresso Internacional de Violas
- Abertura do FeSBE - Fed. de Sociedades de Biologia Experimental
- Entrega das chaves APG - Reforma realizada pela Prefeitura do Campus
- Evento Embrapa/Cepagri
- Reitor da universidade Peruana - DERI
- Lançamento Carreiras Unicamp
- Visita ENEL Unicamp
- Visita do vereador Adriano Luko de Elias Fausto
- 70º Seminário do Grupo de Estudos Linguísticos do Estado de São Paulo
- Reunião com Pedro Tourinho
- 49º Congresso Internacional de Violas
- Evento: 43a SEMALIM
- Mesa de Abertura Solene do Evento ESOCITE 2024
- 14º Bienal Colóquio Transformações Territoriais
- Abertura da Reunião de Planejamento dos Professores do Colégios Técnicos
- Processo Seletivo Público Temporário
- Reunião Bill - AGEMCAMP
- Abertura do evento DETIC: Lançamento da Ybytinga - Nuvem 2.0 da UNICAMP
- Almoço Linda Muraswa e Marluccio Borges
- Reunião com Presidente da Xamano e DERI
- Almoço com André Victor de Freitas e o Reitor
- Almoço com CEO do 5º andar
- Prêmio Destaque Unicamp
- Almoço com Pessoal da Saúde
- Posse Direção da FCF
- Abertura Fórum Permanente
- Evento Feira de Carreiras - FCA
- Visita da Delegação da Northwest Minzu University - China
- Visita Comitativa Chinesa
- Festa Agostina da FT
- Reunião Unicamp x Braskem e almoço
- Olimpíada Nacional de História
- Cerimônia de Lançamento do Comitê - CASUSTEN
- Abertura: Integração de propostas em andamento no Programa de Mudanças Climáticas Globais

- Cerimônia de Outorga de Título de Emérito ao Prof. Dr. Thomas Michael Lewinsohn
- Lançamento: Versão atualizada do PDG
- Ministro do Desenvolvimento Agrário e Agricultura Familiar (MDA), Paulo Teixeira
- Exposição no BORA
- Deputada Ana Perugini
- Seminário DEPI – Gestão de resíduos perigosos e de produtos químicos controlados
- Prefeito de Indaiatuba
- Almoço João Paulo Capobianco
- Visita Cel. Ênio
- Reunião Corpo de Bombeiros
- Título prof. Emérito Prof. Wilson Suzigan
- Cerimônia de Assinatura (MOU AMAZUL)
- Abertura ICOLSE 2024
- Visita PROF. JORGE BENTO - Universidade do Porto
- CEO BOSCH
- Fórum CGU
- Posse COCEN
- Coquetel COCEN
- Almoço Prof. Bento- Univ. Porto
- Título prof. Emérito Jorge Sidney Coli / IFCH
- Inauguração Sistema de Monitoramento
- Abertura do II Seminário Discutindo o Brasil e o Mundo
- Comemoração aos 45 Anos do IG
- Abertura do 3º Encontro Regional de Fundações de Apoio do Sudeste - ENFASUD
- Audiência Pública – Cotas Trans
- Reunião com Dra. Priscila Perdicaris (Secretaria Executiva DFA)
- Inauguração do novo site da Diretoria Executiva de Apoio
- Renovação do acordo da CASS-Unicamp Centro de Estudos sobre a China
- Título emérito Prof. José Francisco Graziano da Silva - IE
- Residência Láís Bodanzky
- Título Prof. Emérito Yong Kun Park - FEA
- Visita da Delegação Empresarial da Baviera - Evento na Inova/Unicamp/HIDS
- Fórum Gestores PAEPE
- Visita Presidente da Energi Simulation
- 10º Aniversário de Fundação do Instituto Confúcio na Unicamp
- Board Meeting - Instituto Confúcio 2024
- Reunião com Presidente mundial da Mahle
- "Semana do Servidor Público"
- Visita ao CNPEN
- Abertura: "Semana do Servidor Público"
- "Semana do Servidor Público"
- 48º Anual da ANPOCS - Associação Nacional de Pós-Graduação e Pesquisa em Ciências Sociais.
- HSE University - St Petersburg
- Abertura das comemorações dos 25 anos da colaboração Unicamp - TU Delft.
- Abertura: XIV Encontro INNOVAGRO
- Evento comemorativo do projeto Cinema em Palavras
- Visita do reitor da UNIOESTE do Paraná, Alexandre Almeida
- Abertura oficial das celebrações dos 55 anos do curso de Graduação em Engenharia Civil e dos 25 anos do curso de Graduação em Arquitetura e Urbanismo
- XIV Encontro INNOVAGRO
- Coquetel: Encerramento XIV Encontro INNOVAGRO

- Processo Seletivo Público
- Escola de Verão da Maratona de Programação / IC – Instituto de Computação
- Planejamento dos Professores dos Colégios Técnicos da Unicamp
- Visita de autoridades
- Inauguração do Espaço de Descompressão
- Visita Secretário de Saúde - Sala do Reitor
- Visita Secretário de Saúde - IOU
- Visita Secretário de Saúde - Sala da Congregação FCM
- Visita Delegação Itália
- Almoço com a Delegação Itália
- Universidade MAPUTO
- Formatura do ProfIS
- Visita Diretor regional SENAI
- Almoço com o Assessor-Chefe da Assessoria Especial do Presidente da República do Brasil - Celso Amorim
- Título honoris causa ao parlamentar Celso Amorim
- Título de Honoris Causa ao grupo Racionais MC's
- 12º Edição do Fórum de Gestores PAEPE das Unidades e Órgãos da Unicamp
- Visita da Deputada Clarice
- Reunião/jantar Shadong Academy of Sciences, China
- Terceiro Workshop do Grupo de trabalho do Projeto AcoplaRE
- Título Emérito a Professora Elide Rugai Bastos
- Recepção dos alunos Estrangeiros
- Feira InterCOCEN
- "Seletiva Paulista de Futebol de Campo – JUBs".
- (NCT - Núcleo de Consciência Trans) Virada TransCultural da Unicamp
- Copa Bixo Limeira
- Sessão Ordinária - Conselho Universitário - CONSU
- Cortejo pelas cotas Trans
- Posse Gastrocentro
- Inauguração LABIOEN - NIPE
- Comemoração dos 40 Anos do DPCT com a presença da Excelentíssima Sra. Ministra de Estado da Ciência, Tecnologia e Inovação, Luciana Barbosa de Oliveira Santos
- Encontro UBN (Unicamp Black Network)
- Acolhimento novos docentes
- Reunião GovTic
- "Chem-E-Car Competition"
- Posse FCA
- Visita IME
- Visita Consul México
- Cerimônia Milton Nascimento
- Visita Deputada Ana Perugini
- Assinatura acordo de cooperação Ecobrinquedoteca
- "Volta da FCA: Desafio 2 horas"
- Evento HC - entrada do F1
- Posse DEdIC
- Inauguração quadro Tadeu na galeria de reitores
- Cerimônia de posse do novo Reitor da Unicamp

3.6 GESTÃO DA SEGURANÇA ELETRÔNICA E INFORMAÇÃO

Sistema de Monitoramento

Ao longo de toda a gestão, de 2021 a 2024, a SVC tem melhorado o seu sistema de monitoramento a partir de uma atualização completa de seus equipamentos que estavam obsoletos. Como sequência da melhoria dos rádios na gestão anterior, esta gestão deu enfoque à instalação do novo sistema de monitoramento com câmeras que possuem sistemas de reconhecimento sofisticados e permitem um monitoramento de qualidade sem precedentes nos campi.

Para isso, uma empresa foi contratada pela universidade para a prestação de serviços de instalação, locação e manutenção do conjunto de instalações, equipamentos para o uso de softwares necessários e suficientes para o funcionamento de um circuito fechado de televisão. O sistema é complexo e conta com suporte técnico e treinamento de pessoas especializadas em monitoramento eletrônico para a cobertura de todas as áreas que integram o escopo da contratação. O período de vigência da contratação é de 60 meses ininterruptos, o objeto do contrato é composto por 205 pontos de visualização com diferentes analíticos. As especificações estão listadas abaixo:

- Integradora contratada: Seal Telecom – Convergent;
- Fabricante das câmeras e VMS: Hanwha (antiga Samsung);
- Fabricante da fibra óptica: Furukawa;
- Fabricante da videowall: Samsung;
- Fabricante dos servidores e computadores: Dell e Norion.

Além disso, a reformulação passa pela reforma do segundo andar do prédio da SVC, onde está instalada a nova central de monitoramento com

diversos displays que estão conectados às câmeras nos campi. As novas câmeras, por sua vez, possuem tecnologias capazes de identificar atividades de interesse que são mostradas nos displays.

A implementação dos sistemas também engloba os campi de Limeira, Piracicaba, Cotuca e CPQBA. Embora estejam posicionadas em locais estratégicos, a SVC tem o desejo de instalar ainda mais câmeras, melhorando o monitoramento. Pretende-se que isso ocorra na próxima gestão através de um aditivo na quantidade de câmeras especificadas no contrato, que permite acréscimos de até 25%.

Os equipamentos e serviços inclusos no serviço contratado são:

- Sala de CCO com videowall (06x03 – 18 telas de 55 polegadas LCD) e cabeamento estruturado;
- Oito estações de trabalho completas com três monitores, computador e mobiliário técnico;
- Sistema de áudio e conferência para crises;
- Datacenter com servidores de tempo de gravação mínima de 30 dias e todos os equipamentos da empresa contratada.
- Fibra óptica GPON em todo o campus central da Unicamp (33.300 metros);
- Ligação por internet das câmeras dos demais campus, com equipamentos para visualização em cada local;
- Câmeras de primeira linha com inteligência de ponta que exige menos hardware para o processamento e envia respostas mais rápidas para a segurança;

Equipamentos com atendimento total instalados nos pontos especificados com caixas herméticas para a proteção dos equipamentos de ligação: nobreak e SPDA.

- VMS completo de primeira linha, totalmente integrado às câmeras.

Como todo contrato realizado pela Unicamp, a análise para a escolha da prestadora de serviços foi feita minuciosamente para que tenhamos o melhor serviço possível despendendo a menor verba. Para essa contratação, os diferenciais encontrados foram:

- Possibilidade de escolher uma solução de primeira linha com contratação total por 60 meses, evitando custos extras para a universidade. Constando no contrato que após 60 meses haverá atualização tecnológica do parque;
- Software com atualização constante, treinamento e manutenção;
- Sala de CCO e datacenter com manutenção constante sem necessidade de novas verbas;
- Contrato centralizado para visualização de campus menores e longínquos, com equipamentos de monitoramento local para pronto atendimento;
- Gravação por no mínimo 30 dias de forma ininterrupta;
- Glosa por equipamento parado por dia, garantindo que a empresa tenha ainda mais responsabilidade sobre a solução completa;
- Possibilidade de instalação de câmeras inteligentes com analíticos específicos para cada necessidade da segurança dos campi, inclusive detecção de batida por áudio e detecção de fogo e fumaça;
- Detecção fácil com LGPD rodando apenas nos equipamentos dentro dos campi da Unicamp;
- VMS com analíticos poderosos e alarmes, diminuindo custos de funcionários próprios ou terceirizados e evitando CCO (Cochila-Cochila-Olha). O sistema avisa sempre que algum analítico detecta situação suspeita para análise.

Para garantir, também, a integridade do processo e diminuir os riscos de que a empresa contratada não cumprisse com as necessidades da universidade, diversas ações foram tomadas. Dentre elas, foram alteradas premissas para exigir alto nível de



tecnologia, participação prévia em projetos de grande porte e bons índices de balanço de prestação de serviço. Além disso, a equipe técnica esteve presente em todo o processo respondendo a pedidos de esclarecimentos e verificando a qualidade das empresas envolvidas. Com isso, consideramos que a contratação tenha sido um sucesso e que a escolha se provará correta.

Por fim, o sistema de monitoramento oferece novos desafios aos protocolos para lidar com situações que antes não conheciam. Imaginamos que a tecnologia das câmeras nos permitirá registrar ocorrências dos mais diversos tipos, sendo algumas delas inéditas ou extremamente raras historicamente. Para lidar com isso, a SVC está desenvolvendo novos protocolos que se adequem ao sistema e, também, novas parcerias com órgãos externos para auxiliar esporadicamente em ocorrências complexas.

Com o objetivo de Garantir eficiência, segurança e excelência nos serviços, os agentes de segurança da Secretaria de Vivência nos Campi (SVC) concluíram o treinamento na plataforma de monitoramento Wisenet Wave, que permite:

1. Operação intuitiva do Circuito Fechado de Televisão (CFTV);
2. Personalização para atender necessidades específicas;
3. Melhoria da qualidade dos serviços;
4. Autonomia operacional, diminuindo a necessidade de novas contratações.



O Sistema de Monitoramento foi inaugurado em 17/09/2024, com a presença do Chefe de Gabinete do Reitor, Prof. Dr. Paulo Cesar Montagner, o Diretor Executivo de Administração, Prof. Dr. Zigomar Menezes de Souza e a Coordenadora da DGA, Lina Amaral Nakata.

Jira Service Management

Em setembro de 2024 a SVC passou a utilizar o Jira Service Management, disponibilizado pela Diretoria Executiva de Tecnologia da Informação e

Comunicação - DETIC, que melhora a gestão de chamados e serviços.

3.7 INVESTIMENTO EM MELHORIAS

Pintura da Fachada

Considerando a importância de sinalizar a localização da Secretaria, em abril de 2022, foi realizada a pintura da fachada do prédio com o logo da SVC e a divulgação do principal telefone para chamadas de emergência: (19) 3521-1600.



Botão do Pânico no COTUCA

Em 05 de setembro de 2022, foi implementado o Botão do Pânico no Colégio Técnico de Campinas. O aumento do alcance dos serviços fornecidos pela SVC tem sido constante.



Implementação de novos postos

Com o objetivo de melhorar a segurança no campus, a SVC está em constante estudo para melhorias e implementação de novos postos de trabalho em locais estratégicos. Muitas demandas surgem através da identificação da necessidade pela própria Unidade e/ou Órgão, que solicitam análise técnica da SVC, e no caso de anuência, segue para a DGA emitir o Termo Aditivo de

acréscimo ao devido contrato.

Desde o início da gestão em 2021 foram acrescentados 14 (quatorze) postos de vigilância e 20 (vinte) postos de portaria.

Durante o período de vacinação contra a COVID-19 e influenza em agosto de 2023, também foi criado um posto volante para a aplicação das doses.



Botão do pânico em Limeira

Em 07 de março de 2023 foi implementado o serviço de Botão de Pânico nos Campi de Limeira, FCA e COTIL

disponibilizada à recepção de professores do Instituto Confúcio na Unicamp.

Botão de Pânico na casa Pierre

Montouchet

Em 14/07/2023 o botão do pânico foi implementado na Casa Pierre Montouchet,



Novo Uniforme

E abril de 2025 a SVC renovou o uniforme da equipe: as novas camisas polo, nas cores azul e vermelha, trazem o logo da SVC e reforçam a identidade dos funcionários, facilitando a comunicação e garantindo a segurança e o bem-estar da comunidade universitária.

3.8 CURSOS E TREINAMENTOS

A SVC está em constante trabalho para melhorar os serviços dentro do campus e o desempenho de seus funcionários. Uma porção fundamental dessas melhorias envolve cursos e treinamentos oferecidos aos funcionários públicos da Unicamp e, muitas vezes, aos funcionários terceirizados que realizam a segurança da universidade. Tais treinamentos permitem não só que todos os funcionários estejam em sintonia, mas também

2022

Curso de primeiros socorros para os vigilantes



que a SVC se aproxime desses trabalhadores de forma que estejam cada vez mais capacitados para desenvolverem suas atividades.

Na percepção dos alunos, acerca dos profissionais de segurança, o resultado das medidas adotadas pela SVC têm sido de melhoria nas abordagens, o que reflete na qualidade do serviço oferecido pela SVC.

A SVC, em parceria com o CECOM e a FCM, iniciaram em 28 de junho de 2022 o primeiro dia de treinamento em primeiros socorros para os vigilantes da Unicamp.

Com o objetivo de preparar os agentes de segurança para atender as situações de agravo à saúde dentro do campus, junto do auxílio do VIDAS e dos Setores da saúde, estão sendo ministradas aulas sobre como melhor agir em situações como desmaios, convulsões, acidentes com animais peçonhentos, paradas cardiorrespiratórias e etc.

O curso foi ministrado pelos enfermeiros Hamilton Bertan e Leila Tássia Pagamice, até o dia 01 de julho, de forma a atender o maior número de vigilantes possível.

Treinamento para o Sistema de Achados e Perdidos

Nos dias 22/11/2022 e 23/11/2022 foi realizado treinamento para apresentar o SAP às colaboradoras que trabalham na recepção da SVC. Com o intuito de sanar dúvidas e erradicar erros nos registros. O treinamento foi dividido em quatro turmas, totalizando 13 colaboradores treinados pelo período de uma hora.

Foi apresentado um resumo da criação do SAP através do qual explicamos o que é o serviço de coleta e guarda de achados e perdidos no campus.



2023

Curso de Atendimento na Perspectiva dos Direitos Humanos



De 07/02 a 03/03/2023 foi realizado, na Educorp, o curso de Atendimento na Perspectiva dos Direitos Humanos para os trabalhadores terceirizados de portaria e vigilância. O curso foi uma iniciativa da



da SVC em parceria com a Educorp e o Observatório de Direitos Humanos da Diretoria Executiva de Direitos Humanos (DEDH).

2024

Orientações de prevenção e identificação de criadouros com o intuito de diminuir a proliferação dos mosquitos na Unicamp

Nos dias 13 a 14 de março de 2024, a SVC participou de uma roda de conversa com o CECOM sobre a DENGUE.

Com agentes de segurança e vigilantes. Orientações de prevenção e identificação de criadouros com o intuito de diminuir a proliferação dos mosquitos na Unicamp.



Treinamento de Brigada de Incêndio

De 02 a 17 de abril de 2024, 18 funcionários da SVC participaram do treinamento de Brigada de Incêndio, organizado pela EDUCORP.



Curso para Formação e Atualização de Mediadores e Conciliadores.

A 2ª Edição do Curso para Formação e Atualização de Mediadores e Conciliadores, organizada pela Educorp e pela Câmara de Mediação e Ações Colaborativas, com apoio da Reitoria, iniciou em 02/06/2023 e terminou com a formatura em 03/05/2024, com aulas semanais. Participaram novos alunos e ex-alunos da primeira edição, finalizada em 2021, que buscam revalidar suas credenciais para continuar atuando como mediadores.

Ao todo, 50 integrantes do corpo técnico e

docente da UNICAMP foram selecionados, entre 86 inscritos, além de participantes da USP e de outras universidades públicas. Os novos mediadores se juntaram aos 42 já capacitados, contribuindo para a resolução de conflitos na Câmara de Mediação da UNICAMP. A iniciativa reforça a cultura de paz e o diálogo como pilares para melhorar as relações interpessoais e promover uma convivência ética no ambiente universitário.



A SVC tem 4 mediadores, sendo dois da primeira e dois da segunda turma do curso.

Sistema de Monitoramento

Nos dias 17 e 18 de junho de 2024 foi realizado o treinamento para uso da nova plataforma de monitoramento Wisenet Wave, que possibilita a operação do CFTV de maneira intuitiva e customizada pelo operador.

A Sra. Fernanda Lima da empresa Convergint ministrou o treinamento para 41 servidores e servidoras da Unicamp, sendo 04 colaboradores da Prefeitura de Limeira e 37 colaboradores da SVC.



Curso de Formação e Acolhedores

De 07/08 a 11/09/2024, o Coordenador Técnico Operacional da SVC e a funcionária Iara Silva Dela Coleta participaram do Programa de Formação de Acolhedores na Educorp.



Curso de primeiros socorros

Em 27/08/2024 foi ministrado pelo CECOM um curso de primeiros socorros para os vigilantes da empresa Partner.



Treinamento Programa de Privacidade de Dados Pessoais – LGPD (Lei Geral de Proteção de Dados)

Vários funcionários da SVC têm participado do Programa de Privacidade de Dados Pessoais – LGPD Lei Geral de Proteção de Dados cujos objetivos são orientar sobre as diretrizes estabelecidas na Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD); aprimorar a qualidade dos dados pessoais na Universidade, da sua relevância, por intermédio de processos e a interação entre eles; apontar as ações e direcionamentos da

Universidade quanto ao acesso às informações. O curso, com 12 horas de duração, inclui em sua programação as definições da LGPD; histórico; sanções administrativas; princípios; programa de privacidade; registro de tratamento de dados pessoais; relatório de impacto à proteção de dados; impacto no processo de tratamento de dados pelo Poder Público.

Cursos sobre a Nova Lei de Licitações

A equipe administrativa da SVC participou de vários cursos e treinamentos a respeito da Nova Lei de Licitações (Lei 14133/2021), num total de 237,5 horas, como se pode ver na tabela abaixo:

Curso /Assunto	Carga Horária
Licitações Públicas e Certificações: Qualidade do gasto público	24:00:00
Nova Lei de Licitações - Fase Preparatória	14:00:00
Gestão e fiscalização de contratos administrativos	20:00:00
Nova Lei de Licitações (14.133/2021) - Principais mudanças e aplicação na Unicamp	3:00:00
Planejamento da Contratação de Serviços Contínuos - Lei 14133/2021 / Gestão / Administração	8:00:00
Fluxo dos Processos de Compras da Unicamp	3:00:00
DGA-Oficina fase preparatória - contratação materiais e serviços TIC	6:30:00
DGA-Oficina fase preparatória - contratação de serviços contínuos	6:30:00
gerir e fisc.contratos decorrentes das Leis 8666/93 e 14133/21 com fund. na Leg./gestão/administração	20:00:00
Fase preparatória contratações de soluções de TI/Tecnologia da Informação e Comunicação	8:00:00
O que muda com a Nova Lei de Licitações? Destaques das Principais Novidades e Alterações nas Licitações e nos Contratos	20:00:00
O que muda com a nova Lei de Licitações? / Gestão / Administração	20:00:00
Fiscalização de Contratos e a Nova Lei 14133/2021 / Gestão / Administração	16:00:00
Gestão de Riscos nas Contratações e a Nova Lei 14133/2021 / Gestão / Administração	16:00:00
SEMINÁRIO NOVA LEI DE LICITAÇÕES: "CHEGOU A HORA DE USAR" / Gestão / Administração	5:00:00
Obras e Serv. Eng. - Licit, Contr, Fiscal. e utilização - Lei 14133/2021 / Gestão / Administração	8:00:00
NOVA LEI DE LICITAÇÕES: DESAFIO DE IMPLEMENTAÇÃO / Gestão / Administração	8:00:00
5º ENCONTRO TÉCNICO - A NOVA LEI DE LICITAÇÕES E SUA APLICAÇÃO PELAS UNIVERSIDADES / Gestão / Administração	5:30:00
Licitações Públicas e Certificações: Qualidade do gasto público	24:00:00
Elaboração dos documentos da fase preparatória das contratações públicas fazendo o uso da Plataforma de Inteligência Artificial da Unicamp	2:00:00
TOTAL	237:30:00



Os gestores da SVC, Anderson Manoel Batinga de Araujo, Laert Rigoletto Junior e Rodrigo Amusquivar Lemos participaram do curso “Como Gerir e Fiscalizar os Contratos Decorrentes das Leis 8.666/1993 e 14.133/2021”, organizado pela DGA em 10/10/2023.

3.9 CONSELHO DE VIVÊNCIA UNIVERSITÁRIA - CVU

O Conselho de Vivência Universitária foi constituído em 2017 em deliberação do Gabinete do Reitor. Este consta da certificação da Secretaria de Vivência nos Campi, formalizado por meio do regimento interno da SVC.

O objetivo principal do CVU é garantir boas relações entre a SVC e os representantes de outras instituições e órgãos, sejam estes da própria universidade, relacionados à universidade, como movimentos estudantis, ou mesmo externos. O CVU possibilita ampliar a noção de vivência e responsabilidade cidadã, a qual é parte integrante do plano estratégico da SVC.

Trata-se de órgão consultivo, com representantes da comunidade universitária (discentes, docentes e funcionários) e órgãos de segurança da comunidade de Barão Geraldo. Realiza reuniões mensais debatendo sobre as ações de vivência adotadas nos Campi, bem como as medidas e projetos que melhor atendam à comunidade universitária.

São atribuições do Conselho de Vivência Universitária:

- Atender às demandas da comunidade e propor debates, reuniões e aproximação entre as partes envolvidas para o desenvolvimento de uma solução inclusiva, priorizando questões de segurança e vivência dentro dos campi;
- Estimular a criação de medidas preventivas de segurança e iniciativas de combate à violência;
- Opinar e propor ideias para a criação e desenvolvimento de programas e campanhas educativas, sociais e culturais colaborativas para a promoção do bem-estar e do convívio da comunidade;
- Propor à Diretoria Executiva de Administração (DEA), a adoção de medidas preventivas que contribuam para a melhor qualidade de vida e a sensação de segurança dentro dos campi;
- Responder às demandas que afetem diretamente a prestação de serviço e às situações de conflito que possam fragilizar a segurança coletiva;

Criar projetos especiais transversais e colaborativos que contribuam ativamente para estimular a vivência universitária.

Ações apoiadas pelo CVU

Projeto Integração

Este projeto reúne professores, estudantes e servidores, com o objetivo de melhorar as relações institucionais entre a Unicamp e seus trabalhadores terceirizados. Surgiu a partir de uma demanda do Coletivo Festeja, grupo de educação popular e economia solidária da Universidade.

Este visa oferecer cursos de capacitação, promover campanhas de conscientização, ações de saúde preventiva e debater a legislação sobre terceirização, com o objetivo de alterar o processo de seleção das empresas prestadoras de serviços, para garantir melhores condições de trabalho para os empregados. Parte do projeto tem sido realizada em parceria com o Cesit (Centro de Estudos Sindicais e de Economia do Trabalho), do Instituto de Economia (IE), com discussões sobre revisão de contratos e alterações na legislação, com a participação do Ministério Público do Trabalho (MPT). A intenção é incluir cláusulas nos grandes contratos da

Unicamp que garantam melhores condições de trabalho, mesmo dentro da legislação vigente. Além do Cesit, participam das discussões representantes do SVC/CVU, IFCH, DGA, DGRH e MPT. A Unicamp conta atualmente com cerca de 3 mil trabalhadores terceirizados nas áreas de limpeza, vigilância, manutenção e alimentação.

O Projeto Integração tem como atividades a coleta e análise de dados quantitativos e qualitativos, por meio de documentos da DGA e entrevistas, além da criação de canais de diálogo com trabalhadores, chefias e empresas. O projeto tem quatro grandes objetivos: diagnosticar as condições gerais dos trabalhadores, orientar sobre direitos trabalhistas e questões relacionadas a violência sexual, discriminação de gênero e cuidados com a saúde; promover a sensibilização da comunidade universitária sobre a inclusão e valorização dos serviços terceirizados; e mapear os espaços reservados aos terceirizados em cada setor da Unicamp.

Campanha de combate ao abandono de animais

A campanha foi lançada no campus de Barão Geraldo com a instalação de 25 faixas e placas que informam quanto à classificação de crime pela prática do abandono e pelo incentivo à denúncia desses casos. A iniciativa é uma parceria entre a SVC (Secretaria de Vivência nos Campi), a Prefeitura Universitária, por meio do CEMA (Centro de Monitoramento Animal), a SEC (Secretaria Executiva de Comunicação) e a Prefeitura Municipal de Campinas, por meio do Departamento de Proteção e Bem-Estar Animal, regida pela Secretaria do Verde, Meio Ambiente e Desenvolvimento Sustentável.



Semana do Cuidado do Trabalhador Terceirizado



Entre os dias 17 e 21 de julho de 2023, profissionais da saúde, liderados pelo projeto de extensão “Cuidados ao Terceirizado”, coordenado pela Professora Wanda Pereira Almeida da Faculdade de Ciências Farmacêuticas fizeram uma ampla investigação sobre o estado clínico dos trabalhadores terceirizados, com entrevista e cadastro, além de exame de glicemia e pressão arterial, teste de antígeno para covid-19. A equipe também realizou avaliação da situação vacinal contra influenza e covid-19 e, para aqueles que estavam com o esquema vacinal incompleto, foi feita a orientação e encaminhamento para regularização de acordo com as recomendações do Programa Nacional de Imunizações.

O trabalho foi bem-sucedido e de suma importância para prover a sensação de acolhimento e de preocupação com o bem-estar dos funcionários terceirizados, o principal objetivo do CVU durante esta ação.

Dando continuidade ao trabalho desenvolvido em julho, nos dias 7 e 8 de agosto, foi usada outra estratégia para garantir que os trabalhadores terceirizados tivessem acesso aos imunizantes: o Posto Volante.



Um dos principais motivos apontados pelos trabalhadores para o atraso na vacinação, foi a questão do horário/aceso: na maioria são trabalhadores que fazem escala 12x36, e têm outros vínculos trabalhistas, formais ou informais. Sendo assim, consideramos que esta estratégia foi eficiente.



No sentido horário: Valdenir Pereira da Silva, Bartolomeu Jesus da Silva, Robson Teixeira e João Felipe Ribeiro da Silva: cuidado importante para a saúde.

Foram aplicadas: 48 doses de influenza e 45 doses de bivalente. Além disso, trabalhadores com esquema vacinal incompleto foram orientados a buscar postos de saúde, embora não seja possível contabilizar quantos deles seguiram a orientação.



A professora da Faculdade de Ciências Farmacêuticas Wanda Pereira Almeida e o assessor da DEAS Adilton Dorival Leite: Semana do Cuidado possibilitou avaliação do estado de saúde dos terceirizados.

Campanha de valorização dos trabalhadores terceirizados



O Projeto Integração lançou uma campanha de valorização dos trabalhadores terceirizados, associando-os à ideia de "pulmão" da universidade, pois são essenciais para seu funcionamento. A campanha inclui a distribuição de cartazes em pontos estratégicos do campus, abordando temas como direitos dos trabalhadores, combate ao assédio moral e sexual, discriminação, e formas de aperfeiçoamento profissional. Os 6 tipos de cartazes estão sendo distribuídos a todos os órgãos da Universidade. Além disso, haverá postagens nas redes sociais dos órgãos envolvidos na campanha.

Outras Demandas de Vivência tratadas pela SVC

Calourada 2022: SVC marca presença na recepção aos novos alunos de graduação após a pandemia de COVID

A Secretaria de Vivência nos Campi (SVC) participou da Calourada 2022 da Unicamp, realizada no Centro de Convenções, com o tema “Autonomia em defesa da ciência, ciência em defesa da vida”. A coordenadora da SVC, professora Susana Durão, apresentou os serviços oferecidos pela universidade, como escolta, botão do pânico e ambulância VIDAS, destacando a

importância de garantir a segurança e bem-estar dos estudantes, especialmente após o período de aulas remotas devido à pandemia de COVID-19. Ela ressaltou que o papel da SVC é assegurar uma vivência universitária democrática e protetiva, oferecendo uma experiência mais completa e segura para os alunos.

Palestra: Apoio à segurança: sistemas e práticas

Após os ataques em escolas ocorridos em 2023, criou-se uma atmosfera tensa na universidade devido ao compartilhamento de supostas ameaças de ataques. Em relação a isso, no dia 10 de abril, foram criadas ações de apoio contra as supostas ameaças de ataques às instituições de ensino.

As medidas tomadas foram:

- Elaboração de Plano de Segurança.
- Solicitação a Polícia Militar de reforço de rondas nas áreas externas



Além disso, no dia 14 de abril, no COTUCA foi realizada a Palestra: Apoio à segurança: sistemas e práticas, com a participação das Professoras Susana Soares Branco Durão (SVC) e Telma Vinha (FE) com o intuito de orientar os discentes, docentes e funcionários. A palestra foi transmitida e gravada pela Secretaria Executiva de Comunicação – SEC, sendo disponibilizado o acesso a toda a comunidade.

Calourada 2024

Em 28/04/2024 um stand da SVC, Prefeitura Universitária e SIC – Serviço de Informação ao Cidadão esteve presente na recepção dos calouros da UNICAMP dando continuidade à Campanha #Fique Sabendo. Nesse Stand os colaboradores da SVC Adair Fernandes da Silva, Sandra Maria de Sousa, Saulo Acacio Lima Silva e Thanson Herik Alves Dos Santos, distribuíram o Livreto com informações da SVC e demais informações aos alunos ingressantes.



Apresentação da SVC no auditório do Instituto de Artes - IA



No dia 29/02/2024, o Coordenador Técnico Operacional da SVC, Anderson Manoel Batinga de Araujo e a funcionária Iara Silva Dela Coleta apresentaram a SVC e o CVU – Conselho de Vivência Unicamp aos alunos ingressantes no Instituto de Artes

Campanha de arrecadação de doações para as vítimas das enchentes do Rio Grande do Sul

De 7 a 28 de maio de 2024, a SVC coordenou as ações da Unicamp na campanha para arrecadação de doações para as vítimas das enchentes do Rio Grande do Sul.

A campanha foi realizada pelo Conselho dos Reitores das Universidades Estaduais Paulistas (Cruesp) — USP, Unicamp e Unesp — e visava arrecadar água potável e material de limpeza.

No decorrer da campanha, além de água e material de limpeza, também foram recebidos outros itens, como mantimentos, ração para animais, roupas e sapatos.



Além de ser o principal ponto de recebimento das doações, devido ao fato de funcionar 24 horas por dia, a SVC foi responsável pela retirada nos outros pontos de coleta (GGBS, SIC, BC, Reitoria e HC) e transportar até os Correios a fim de que fossem encaminhados ao Rio Grande do Sul.

Organizou ainda o chamado de voluntários da comunidade para auxiliar no carregamento das doações. Foram recebidas 7,8 toneladas de água, 3,5 toneladas de mantimentos, 3,1 toneladas de produtos de limpeza e 1,5 toneladas de ração para animais.



A SVC, O SIC e a Prefeitura do Campus estiveram presentes na calourada distribuindo às/aos alunas/os ingressantes o mapa do Campus, o imã de geladeira e o livreto com a versão bilíngue da campanha #fiqueSabendo, com dicas de segurança, telefones úteis e divulgação de vários serviços existentes no Campus.

Espaço de Acolhimento da SVC

A SVC iniciou no mês de março os trabalhos do Espaço de Acolhimento da SVC que oferece escuta qualificada e sigilosa para membros da comunidade da SVC que buscam apoio para dificuldades, conflitos ou dúvidas. Seu objetivo é orientar e encaminhar cada demanda aos serviços adequados da Unicamp, sempre de forma imparcial, ética e humanizada.

Não se trata de atendimento terapêutico ou psicológico, mas de um suporte inicial para identificar questões e indicar soluções. O espaço também contribui para a gestão e prevenção de conflitos, fortalecendo o diálogo e a cultura do cuidado.



Parcerias Estratégicas

O Conselho de Vivência Universitária - CVU, órgão consultivo vinculado à SVC com representantes da comunidade universitária (discentes, docentes e funcionários) e órgãos de segurança dos bairros próximos a Barão Geraldo, tem possibilitado ampliar a noção de vivência e responsabilidade cidadã, a qual é parte integrante do plano estratégico da SVC. Desenvolvemos projetos relacionados à melhoria da

qualidade de vida dos trabalhadores terceirizados dos campi; Fóruns e eventos relacionados à justiça social, direitos humanos, segurança pública e segurança universitária; campanhas de comunicação a respeito dos serviços oferecidos pela SVC, sobre a segurança e vivência nos Campi; campanhas de arrecadação solidária.

Órgãos da Unicamp parceiros da SVC

A SVC desenvolveu atividades juntamente com Associação das Repúblicas da Unicamp – ARU, Associação dos Alunos de Pós-Graduação – APG, Associação dos Docentes da Unicamp – ADUNICAMP, Câmara de Mediação e Ações Colaborativas da Unicamp – CAMAC, Centro de Estudos Sindicais e de Economia do Trabalho – CESIT, Centro de Saúde da Comunidade – CECOM, Diretoria de Cultura/PROEEC – DCULT, Diretoria Executiva de Apoio Estudantil – DEAPE, Diretoria Executiva de Direitos Humanos – DEDH, Diretoria Executiva de Planejamento Integrado – DEPI, Diretoria Executiva de Relações Internacionais – DERI, Diretoria Geral de Administração – DGA, Divisão de Meio Ambiente – DMA, Escola de Educação Corporativa – EDUCORP, Instituto de Otorrinolaringologia e Cirurgia de Cabeça e Pescoço – IOU, Liga das Atléticas da Unicamp – LAU, Núcleo das

As Empresas Juniores da Unicamp, Núcleo de Estudos de Políticas Públicas – NEPP, Observatório de Direitos Humanos – ODH, Ouvidoria, Prefeitura Universitária, Procuradoria Geral da Unicamp – PG, Programa de Moradia Estudantil – PME, Secretaria de Administração Regional – SAR, Diretoria Executiva de Apoio à Permanência Estudantil - DEAPE, Serviço de Atenção à Violência Sexual – SAVS, Serviço de Informação ao Cidadão – SIC, Sindicato dos Trabalhadores da Unicamp – STU, Diretório Central Estudantil – DCE.

É importante ressaltar que vários funcionários da SVC integram grupos de trabalho e comissões da Unicamp contribuindo com seu conhecimento sobre segurança e vivência no planejamento, organização e desenvolvimento de ações, campanhas, projetos e programas.

Órgãos Externos Parceiros da SVC

Conselho Comunitário de Segurança de Barão Geraldo, Conselho Municipal de Segurança Pública, 7º Distrito Policial de Campinas – Delegacia, Guarda Municipal –

Barão Geraldo – GM, Unidade Policial de Barão Geraldo – PM.

Convênios tratados na Gestão

Prefeitura de Campinas/Cimcamp e Unicamp

Trata-se de Convênio firmado em fevereiro de 2020 estabelecendo uma parceria entre as partes onde a Universidade providenciou a instalação de câmeras nas portarias da Unicamp e nos acessos do distrito de

Barão Geraldo com a contrapartida da operação técnica ser executada pela Cimcamp com envios de relatórios com os dados obtidos.

Universidade Estadual do Ceará - UECE: Acordo de Cooperação entre FUNECE/UECE e SVC/UNICAMP

No dia 21 de outubro de 2022, a SVC recebeu a comitiva da UECE na Unicamp, uma visita enriquecedora possibilitou que ambas as universidades trocassem

experiências, principalmente sobre a área da segurança.



O Reitor da UECE (Universidade Estadual do Ceará), Prof. Hidelbrando Soares, e sua comitiva, formada pelos professores Geovani Jacó de Freitas e Maria Glaucéria Mota Brasil reuniu-se com a equipe de funcionários da secretaria, que compartilharam o seu projeto de segurança comunitária, vivência, serviços e competências de cada setor. A reunião contou também com a presença da Diretora Executiva de Direitos Humanos (DEDH), a Profa. Silvia Maria Santiago.

Em seguida a equipe gestora da secretaria acompanhou a comitiva da UECE na recepção pelo Reitor da Unicamp, o Prof. Dr. Antônio José Meirelles. Nesse encontro, foi proposta pela UECE a elaboração de um tratado de cooperação entre as universidades, para troca de experiências a respeito do modelo humanitário de segurança desenvolvido pela SVC.



4. COMUNICAÇÃO INSTITUCIONAL

Desde sua criação em 2017, a SVC tem como um de seus objetivos estabelecer uma comunicação eficaz com toda a comunidade da Unicamp, além dos moradores e estabelecimentos ao redor dos campi e seus visitantes. O foco está na criação e aprimoramento de um modelo orgânico de comunicação, que vai além de canais e postagens, promovendo o desenvolvimento de uma cultura interna que valorize, cuide e proponha iniciativas. Esse processo é construído com a responsabilidade e cooperação de todos. Os principais objetivos dessa comunicação são:

- Divulgar a identidade organizacional da SVC e suas ações para o público interno e externo.
- Desenvolver uma cultura de comunicação entre os funcionários da SVC, com mobilização e engajamento.
- Gerir canais de comunicação de forma eficiente.
- Fortalecer a rede de facilitadores nas Unidades e Órgãos.

A comunicação eficaz com a comunidade é fundamental para que se tenha uma sensação de segurança e de apoio da Unicamp para eventuais problemas dentro do campus. Ao passo que questões internas e de organização foram amplamente abordadas no relatório da gestão passada, voltamos nosso foco à necessidade de sermos abertos e divulgarmos os serviços prestados à comunidade para que eles possam, de fato, ser utilizados. Com esse objetivo, apostamos cada vez mais em campanhas de divulgação, principalmente para novos alunos e funcionários e na presença nas redes sociais – em especial no Instagram, rede mais difundida entre os alunos. Além disso, trilhamos um caminho de incentivo a novas sugestões e de constante renovação da SVC, que deve ser um órgão acessível à comunidade universitária, dando a ela a confiança e segurança para propor melhorias e exigir soluções.

Tendo como objetivo a divulgação dos serviços da SVC, em março do ano de 2022, dois estagiários da área de comunicação foram introduzidos à secretaria. A partir

desse momento, a SVC passou a ter maior presença nas redes sociais, com a publicação de newsletters que divulgavam os serviços da SVC (escolta, botão do pânico, achados e perdidos, VIDAS) tornando-os cada vez mais disponíveis para a comunidade. Os estagiários, no entanto, deixaram a SVC no final do ano de 2022. Importante destacar que a contratação destes estagiários foi possível somente pela grande colaboração da DGA, coordenada pela Lina Amaral Nakata, que cedeu por este período suas verbas de contratação de estagiários. Durante este período e após, solicitamos a criação de uma vaga para servidor concursado para a área de comunicação, que não foi aprovada. Então solicitamos liberação de verba para nova contratação de estagiários, que também foi negada, pois pela regra atual os estagiários devem ser contratados utilizando os recursos de custeio de cada unidade, entretanto os nossos recursos já são muito escassos tornando impossível a contratação de novos estagiários.

Sendo assim, para a manutenção do compromisso de tornar a SVC cada vez mais acessível à comunidade foi elaborado junto ao SAE, um projeto de desenvolvimento da comunicação da SVC com o oferecimento de bolsa BAS para que estudantes auxiliem na área de comunicação desenvolvendo chamadas, participando de reuniões para novas campanhas e tomando conta das redes sociais. Tal comprometimento resultou no desenvolvimento de duas campanhas de comunicação institucional: “SVC Disponível Pra Você” e “#fique-sabendo” em parceria com a Prefeitura Universitária e o Serviço de Informação ao Cidadão - SIC.

4.1 CAMPANHAS

Campanha “SVC Disponível pra Você”:

SVC, disponível pra você!

SENTINDO-SE EM RISCO NO CAMPUS?
SOLICITE ESCOLTA 19-3521-6000
USE O APP BOTÃO DE PÂNICO
A Central de Segurança da Unicamp disponibiliza apoio imediato onde você estiver!
Onde: campus de Barão Geraldo, Moradia Estudantil, Lume e CPQBA
Quem: docentes, estudantes e funcionários
Baixe o app “Botão de Pânico Unicamp” no Play Store ou Apple Store

ACHADOS E PERDIDOS
Perdeu a carteira no campus? Esqueceu a blusa no ponto de ônibus?
Faça uma busca no Sistema de Achados e Perdidos no site SVC e cheque se alguém encontrou o que você perdeu!

AMBULÂNCIA ATENDIMENTO VIDAS
VIDAS é um serviço móvel de resgate e atendimento às urgências em saúde.
Como: solicite pelo telefone 19-3521-6000 ou via app “Botão de Pânico”
Onde: campus Barão Geraldo, Moradia Estudantil, LUME e CPQBA
Quando: funciona 24h, inclusive finais de semana e feriados

SVC OCORRÊNCIAS
Sabia que se lhe acontecer algo na UNICAMP, pode registrar?
Procure um vigilante ou faça seu registro de ocorrência na SVC:
A SVC está na Av. Albert Einstein, 763 - Barão Geraldo, Campinas.
Telefone: (19) 3521-6000
Nos ajude a melhorar a sua segurança!

Ligue sempre que precisar
(19) 3521-6000
(19) 99796-1390 | svcseg@unicamp.br | svc.unicamp.br

Dicas de autoproteção e segurança

Motoristas
Estacione seu veículo em ruas próximas de seu destino, em áreas iluminadas e vigiadas
Retire a chave do contato e tranque o veículo, mesmo que por poucos instantes
Não deixe embrulhos, sacolas, pacotes, mochilas/pastas à vista dentro do carro

Ciclistas
Estacione sua bicicleta em locais seguros, como bicicletários
Deixe a bicicleta próximo a um posto de vigilância, ou sob o foco de uma câmera de segurança
Use chaves e trancas para prender a bicicleta

Trajetos
Prefira os locais movimentados e iluminados
Caminhe em grupo ou com colegas
Não ande com o celular ou objetos de valor à vista

Prevenção Comunitária
Caso observe algo irregular no campus, como vidros e portas de carros abertos, janelas de prédios quebrados ou arrombadas ou pessoas com atitudes agressivas e suspeitas, fique atento e se proteja
Sua contribuição poderá ser decisiva!

Acione o **190** e chame a Polícia Militar sempre que necessário.
A Guarda Municipal também pode ajudar (telefone **153**).
Faça o registro de ocorrência no 7º Distrito Policial, na Avenida Professor Atílio Martini, 791, na Cidade Universitária.

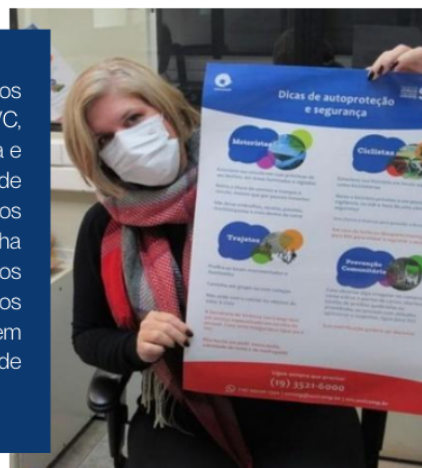
Não se exponha, mas não ceda ao medo.

No dia 17 de março, a SVC se reuniu com o Conselho de Segurança de Barão Geraldo para discutir ações diante do aumento de roubos e assaltos nos arredores da universidade e no distrito no período de volta às aulas. Entende-se que a segurança nos arredores da Unicamp, embora não seja responsabilidade da SVC, é também de sua preocupação e interesse, uma vez que afeta diretamente a vida dos estudantes e funcionários que aí residem e circulam. Nesse momento foi desenvolvida a campanha “SVC Disponível Pra Você”, disponibilizada à comunidade através de cartazes que indicavam como acessar os serviços da Secretaria e incluíam dicas de segurança no interior do Campus e no Distrito de Barão Geraldo.

Para essa campanha, lançada no dia 13 de junho de 2022, foram produzidos 1300 cartazes que divulgavam como acessar os serviços de Achados e Perdidos, Escolta, Botão do Pânico e VIDAS. Tais campanhas tornaram-se cada vez mais importantes para a SVC e abriram caminho para o desenvolvimento de uma identidade visual da secretaria, que receberia ainda mais atualizações ao longo dos anos.



Nas fotos, os funcionários da SVC, Iara Silva Dela Coleta e Ronaldo Luís de Almeida, preparam os cartazes da campanha para serem colados nas unidades e órgãos da Unicamp e em diversos pontos de Barão Geraldo.



Campanha “#fique-sabendo”:

A campanha “#fique-sabendo” foi lançada em 1º de março de 2023, com o objetivo de informar a comunidade universitária sobre serviços essenciais e combater a desinformação. A campanha destaca serviços como Botão do Pânico, Escolta, ambulância Vidas, que muitos membros da Unicamp

desconheciam, além do Hospital de Clínicas (HC), Restaurante Universitário (RU), Centro de Saúde da Comunidade (CECOM), ônibus Circular Interno, Ouvidoria, Estações de Recarga, Serviço de Atenção à Violência Sexual (SAVS), Achados e Perdidos, Aplicativo Unicamp Serviços, a própria Prefeitura, o SIC e a SVC.



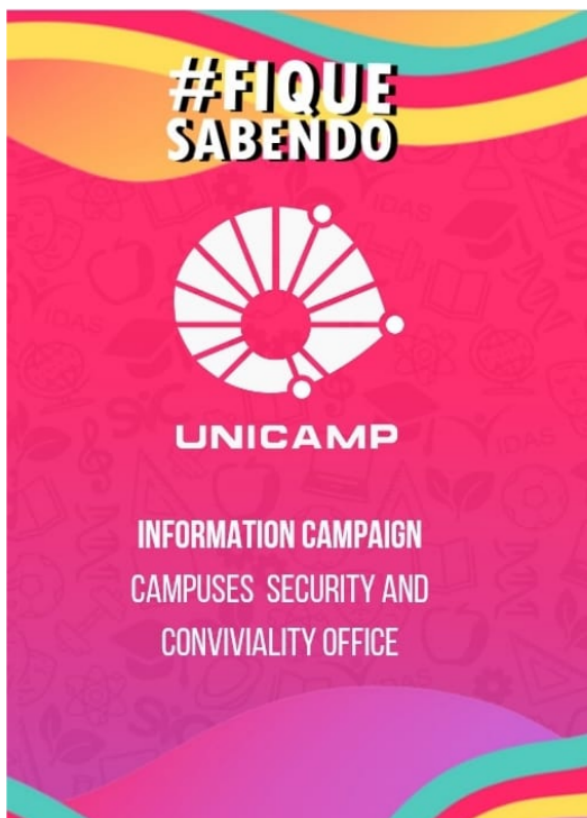
Com identidade visual desenvolvida por estudantes do Instituto de Artes, a campanha visa acolher e aproximar a universidade dos seus frequentadores, especialmente os calouros. A palavra-chave da campanha é "humanização", com cores vivas e mensagens claras, buscando atingir tanto pedestres quanto motoristas no campus.

Incluindo ideias inovadoras, como ímãs de geladeira com contatos da SVC e a inclusão desses contatos em canecas distribuídas aos calouros, a iniciativa gerou um bom retorno nas redes sociais e incentivou o uso de canais oficiais para obter informações corretas, evitando a propagação de desinformação. Além disso, tem impacto nas áreas de segurança, promovendo o uso do Botão do Pânico e outros serviços emergenciais.

As alunas de graduação do curso de Artes Visuais Milena Santa Cruz, Amanda Franciscon e Lavinia Storni.



Da esq. para direita, o coordenador operacional e administrativo da SVC, Anderson Batinga de Araujo, a responsável pela Comunicação da Prefeitura, Mariana Bento Simões e o coordenador do SIC, Fábio Pinheiro: idealizadores da Campanha.

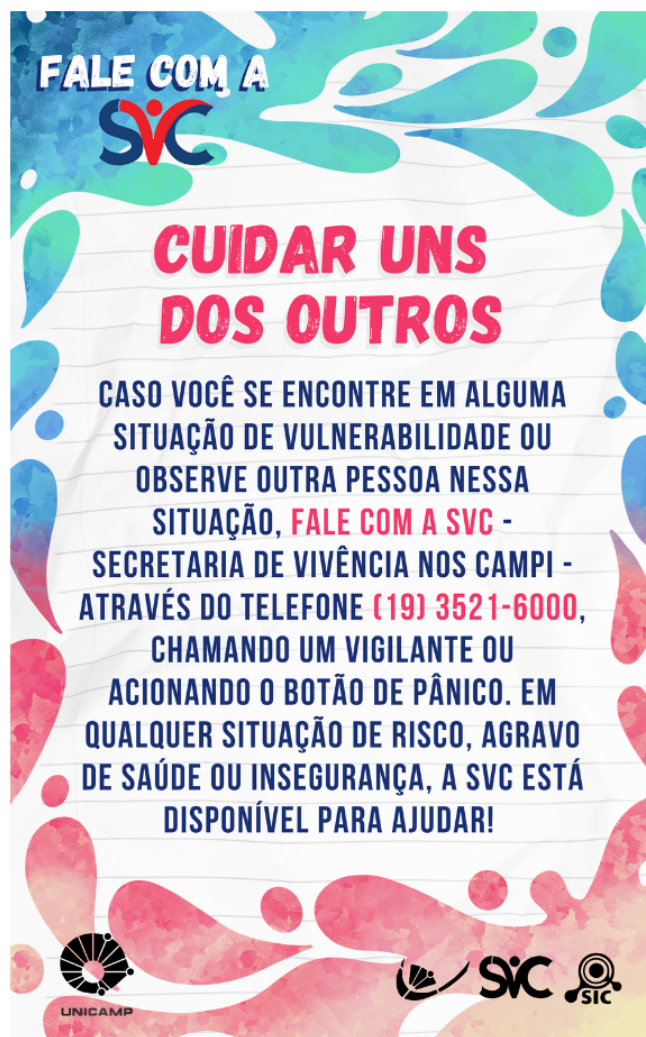
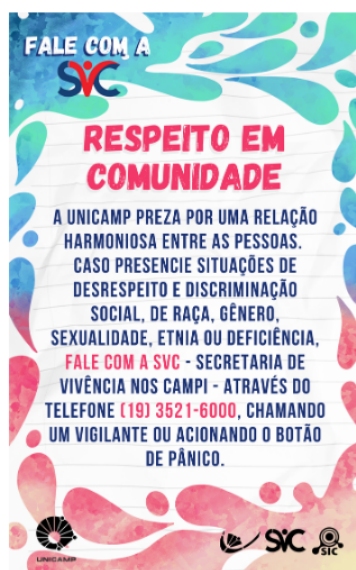
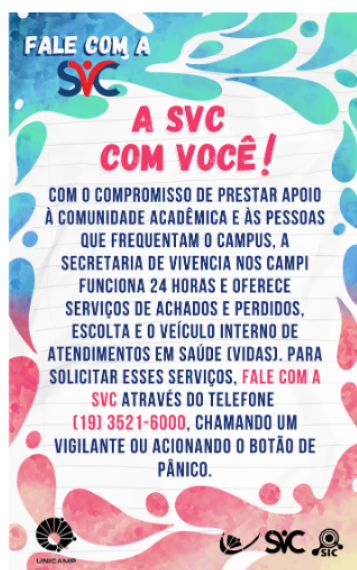


Em fevereiro de 2024, foi lançado um livreto com as informações da campanha, inicialmente pensado para ser distribuído aos estudantes ingressantes. Entretanto, o livreto foi muito apreciado por toda a comunidade, que se mostrava surpresa com informações sobre serviços até então desconhecidos por grande parte dos usuários do campus.

Ainda durante o ano de 2024, foi desenvolvida a edição bilíngue (português/inglês) do livreto, revisada pela DERI, para ser distribuída a partir da Calourada 2025, visando levar informação e segurança também às pessoas estrangeiras que frequentam o campus.

Campanha “Fale com a SVC”:

A SVC lançou, em março de 2025, a campanha "Fale com a SVC" em parceria com a Prefeitura Universitária e o SIC. A campanha consta de 11 banners distribuídos pelo campus, além da distribuição de cartazes impressos e digitais para os órgãos e unidades, com o objetivo de divulgar o telefone (19) 3521-6000, facilitando o acesso dos usuários do campus aos serviços da SVC.





4.2 IDENTIDADE VISUAL DA SVC:

Em 2022, um estagiário de Comunicação, com a orientação do Assistente Técnico, desenvolveu o Manual de Identidade Visual da SVC, onde é definido o padrão do logo (como cores e tamanho), as versões dos logos (como negativa, preto e branca, tons de cinza, etc.) e suas possíveis aplicações em diversas

situações de designs.

Mantendo o logo e padrão já existentes da SVC, foi desenvolvido por um bolsista BAS (DEAPE), o layout para publicações nas redes sociais, sinalização pelos Campi, bem como para envio de documentos, tornando a imagem da SVC facilmente identificável.



4.3 CANAIS DE COMUNICAÇÃO DIGITAL:

Site da SVC

Contém informações sobre serviços, campanhas, documentos e notícias da SVC e Conselho de Vivência. Conta com o apoio institucional da DETIC que fornece

o ambiente e sistema de hospedagem do site. Pode ser consultado em www.svc.unicamp.br.

Intranet SVC

Principal canal de comunicação interno, possui como público os funcionários da SVC. Tem como objetivo principal conter todas as informações úteis e seus históricos para consulta e alinhamento da equipe sendo suporte efetivo aos seus processos e prestação de serviços. Atualmente é composta por sua página inicial, com os destaques de notícias e links aos sistemas SVC; seção "Comunicados", com os

comunicados internos e externos; seção "Documentos", com os documentos importantes e úteis; seção "Contatos de Emergência das Unidades/Órgãos", com as informações de nome, email e celular, dos responsáveis a serem comunicados em situações de emergência; e seção "Equipe SVC", com as informações úteis sobre a estrutura organizacional da SVC.

Instagram SVC

Rede social com foco no público interno e externo, onde são postados conteúdos próprios. Tem um total

de 837 seguidores em outubro/2024.

Facebook SVC

Como o Facebook é uma rede social pouco acessada atualmente, o Facebook da SVC tem sido atualizado

como espelho do Instagram da SVC. Tem um total de 837 seguidores em outubro/2024.

4.4 SIMPÓSIOS E FÓRUNS

Fórum Permanente: Segurança Pública e Cidadania em Campinas

Em 24/06/2021, o Fórum Permanente: Segurança Pública e Cidadania em Campinas teve como foco a interdependência e o alinhamento entre três iniciativas centrais, que se destacaram e foram fortalecidas durante a pandemia. Essas iniciativas foram: 1) os Conselhos de Segurança (CONSEGs) e os programas de Vizinhança Solidária, no contexto da segurança comunitária em São Paulo; 2) a criação de projetos de vivência e integração comunitária na Unicamp, através da Secretaria de Vivência dos Campi (SVC); e 3) as análises do Observatório de Violências e Políticas de Segurança, com o mapeamento da segurança na região metropolitana de Campinas.

O evento destacou a combinação entre saberes acadêmicos, ferramentas administrativas e atuação operacional. O objetivo foi gerar uma agenda de propostas para futuros projetos de segurança integrada, preventiva, protetiva e comunitária na Unicamp e em Campinas. O Fórum contou com a participação do Instituto de Filosofia e Ciências Humanas da Unicamp (IFCH), a SVC e o Núcleo de Estudos de Políticas Públicas (NEPP), sendo organizado pela Prof^a Dra. Susana Durão e Lina Amaral Nakata.

"Segurança sob um novo olhar: Construindo redes de cooperação"

No dia 13 de maio de 2022, a Secretaria de Vivência nos Campi (SVC) e o Conselho de Segurança de Barão Geraldo e Grande São Marcos (CONSEG) realizaram o evento "Segurança sob um novo olhar: Construindo redes de cooperação", no Centro de Convenções da Unicamp. O evento, que contou com palestras de diversos setores da segurança pública, discutiu temas como a integração entre polícia e sociedade, segurança da mulher, e o uso de câmeras de



O evento também destacou a importância da colaboração entre a polícia e a comunidade para enfrentar os desafios da segurança pública. Além disso, homenageou Delfino José Ribeiro, pai de Thais Fernanda Ribeiro, vítima de feminicídio, e vários

segurança nas vias públicas.

Entre os palestrantes estavam representantes da Polícia Militar, Polícia Civil, Guarda Municipal, e outros órgãos de segurança e assistência social e a Coordenadora da SVC, Professora Susana Durão. Foram abordados temas como a atuação dos CONSEGs, as campanhas de prevenção, e as ações da SVC nos campi da Unicamp.



participantes e colaboradores do setor de segurança. Ao final, Susana Durão enfatizou a necessidade de uma rede interinstitucional de cooperação em prol da sociedade.

Simpósio "Construindo a Segurança – Reflexões e Colaborações Institucionais":

Em 23 de fevereiro de 2023, a Secretaria de Vivência nos Campi (SVC) organizou, juntamente com o NEPP e o CONSEG de Barão Geraldo, o simpósio "Construindo a Segurança – Reflexões e Colaborações Institucionais", onde foi discutido um convênio de cooperação acadêmica entre a Unicamp e a Polícia Militar de São Paulo. O objetivo é promover a troca de

e conhecimentos entre a universidade e as forças de segurança, com a Unicamp oferecendo formação em áreas como engenharia e geologia, enquanto os policiais compartilham seus conhecimentos técnicos. O acordo visa a colaboração em pesquisas, como testes de materiais resistentes ao fogo. O convênio não tem envolvimento com o patrulhamento.



As duas instituições poderão trabalhar em conjunto em programas específicos como, por exemplo, testes de materiais mais resistentes ao fogo



Especialistas de ambas as instituições destacaram o potencial do convênio para melhorar áreas como logística, primeiros socorros, geologia e preservação ambiental. O Reitor da Unicamp, Antonio José de Almeida Meirelles, ressaltou que essa parceria é fruto de um relacionamento construído ao longo dos anos e

pode fortalecer projetos futuros, como o HIDS (Hub Internacional de Desenvolvimento Sustentável). O simpósio também abordou temas como Polícia Comunitária, segurança pública integrada e o papel do Corpo de Bombeiros.



Durante o Simpósio, a Frente de Ações Sociais da Força-Tarefa Unicamp contra a Covid-19 montou um posto de atendimento, realizando testes de antígeno

para detectar a Covid-19 ativa e promovendo uma pesquisa sobre a situação vacinal dos participantes.

Fórum “Direitos Humanos na Prática: Mulheres Construindo Justiça Social”

O Fórum Especial da Unicamp, que celebrou os 20 anos dos Fóruns Permanentes da Pró-reitoria de Extensão e Cultura (Proec), teve como tema os direitos humanos e a violência. A programação buscou refletir sobre o papel da universidade na sociedade, com foco nas realidades violentas vivenciadas por mulheres líderes que defendem os direitos humanos. O evento aconteceu no dia 25 de agosto de 2023, no Centro de Convenções (CDC), e

reuniu lideranças femininas que compartilharam suas trajetórias de ativismo relacionadas a conflitos sociais. A organização foi liderada pela Secretaria de Vivência no Campus (SVC), o Conselho de Vivência Universitária (CVU), a Diretoria Executiva de Direitos Humanos (DEDH), o Instituto de Filosofia e Ciências Humanas (IFCH) e o Núcleo de Estudos de Políticas Públicas (NEPP).



O Fórum contou com palestrantes como Mônica Cunha, que transformou a perda de seu filho, assassinado pela polícia, em um movimento pela

defesa dos direitos das vítimas da violência policial, e Josi Ticuna, que atua na defesa da agrobiodiversidade e cultura no Alto Solimões-AM.



Ronaldo Almeida, da equipe da SVC, convida os estudantes para o Fórum

O evento teve como objetivo dar visibilidade às lutas políticas diárias dessas mulheres, que transformam a sociedade a partir de suas experiências de vida. As mesas de debate também contaram com a presença de outras líderes, como Marta Rodrigues Sousa de Brito Costa, Alzira Nogueira e Valdelice Veron, que

compartilharam suas perspectivas sobre a violência e os direitos humanos no Brasil. O Fórum teve como objetivo mostrar as diversas realidades de violência no país, enfatizando a necessidade de soluções dialogadas para os problemas sociais.

Seminário MAGÜTA - Justiça Social e Segurança no Alto Solimões

Em 10/10/2024, o seminário reuniu acadêmicos, lideranças locais e convidados do projeto Convergências para discutir os desafios relacionados aos riscos e violências na região do Alto Solimões. Com uma abordagem transdisciplinar, o evento destacou as respostas comunitárias e iniciativas de grupos locais para mitigar esses problemas,

promovendo um diálogo sobre justiça social e segurança. Fomentando a colaboração entre pesquisadores e comunidades, o seminário reforçou a importância de soluções colaborativas e culturalmente contextualizadas para enfrentar os desafios da região.



II Simpósio "Construindo a Segurança: Reflexões e Cooperações Institucionais":

Em 06/11/2024, o II Simpósio "Construindo a Segurança: Reflexões e Cooperações Institucionais" abordou temas como defesa do território nacional, segurança pública e direitos humanos. Realizado no auditório do Instituto de Otorrinolaringologia da Unicamp, o evento resultou de uma colaboração entre

a Polícia Militar do Estado de São Paulo (PMESP) e a Unicamp, sendo organizado pela Secretaria de Vivência nos Campi (SVC), o Núcleo de Estudos de Políticas Públicas (NEPP) e o Conselho Municipal de Segurança (CONSEG) de Barão Geraldo.



Susana Durão, coordenadora da SVC, destacou que a prevenção foi um dos principais temas do simpósio, com ênfase no respeito às normas e à dignidade humana. Ela enfatizou que a parceria entre a Unicamp e as instituições públicas pode beneficiar ambos os lados, mencionando a importância da Polícia Ambiental no projeto HUB Internacional de Desenvolvimento Sustentável (HIDS), que visa a preservação da fauna, matas e nascentes no campus. Durão mencionou o apoio da Polícia Rodoviária durante o evento Universidade de Portas Abertas (UPA), que atraiu mais de 57 mil estudantes. Ela ressaltou que, embora a PM tenha um papel na gestão e zeladoria dos espaços públicos, isso não significa que a Unicamp adote o modelo de governança da PM. O reitor da Unicamp, Antonio José de Almeida

Meirelles, destacou a importância das colaborações com a Polícia Militar, lembrando que sua primeira atividade como reitor, em abril de 2021, foi uma reunião remota do CONSEG Barão Geraldo. Desde então, ele tem desenvolvido uma relação produtiva com a presidente do conselho, Neusa Monteiro, e outros membros da instituição.

O simpósio contou com palestras do Comandante Geral da PMESP, Coronel Cássio Araújo de Freitas, do Coronel Hugo Araújo Santos, Comandante da Polícia Rodoviária, do Coronel Leandro Navarro, Comandante da Polícia Ambiental, do Capitão Nelson César Rosa Vieira, da Diretoria de Polícia Comunitária e Direitos Humanos, e do Professor da Unicamp Marcos José Barbieri Ferreira.

Seminário “Segurança com Vivência nos Campi: 40 anos depois”

Realizado em 11/12/2024, o evento "Segurança com Vivência nos Campi: 40 Anos Depois" ofereceu uma oportunidade significativa para refletir sobre as práticas de segurança e convivência na UNICAMP ao longo das últimas quatro décadas. A programação contou com discussões diversificadas, abordando diferentes aspectos do tema com especialistas e gestores internos e externos.

Os destaques incluíram palestras sobre a gestão de segurança na UNICAMP, segurança humanitária, segurança universitária em instituições externas, apresentações sobre os resultados do GT de Inclusão dos Terceirizados, Campanha de Valorização dos Prestadores de Serviço (terceirizados) na universidade. O encerramento trouxe reflexões sobre



o atendimento à comunidade, conectando segurança e vivência.

O seminário não apenas celebrou os 40 anos de vivência universitária, mas também promoveu debates relevantes, fortalecendo a comunidade acadêmica e incentivando a construção de um ambiente humanitário, inclusivo e seguro.



4.5 PARTICIPAÇÕES EM EVENTOS E REUNIÕES:

Participação na Unicamp de Portas Abertas (UPA):



De 2021 a 2024, a equipe da SVC esteve envolvida com a organização da UPA, através de auxílio na

logística, na infraestrutura e no Plano de Segurança do evento.

Organização do curso de direitos humanos para os vigilantes terceirizados da Unicamp



Em 27/10/2022, a SVC, representada pela Professora Doutora e Coordenadora, Susana Durão, e pelo Coordenador Técnico e Operacional, Anderson Araújo; se reuniu com representantes da Escola de Educação Corporativa (Educorp) e do Observatório de Direitos Humanos da Diretoria Executiva de Direitos Humanos (DEDH), para organizarem o curso

"Atendimento na perspectiva dos Direitos Humanos" que trabalhará questões voltadas ao tema dos direitos humanos para os vigilantes e agentes de portaria terceirizados da Unicamp.

A iniciativa tem também apoio da Diretoria Geral de Administração (DGA).

O Futuro da Segurança nas Universidades do Brasil

Segurança em Pauta:

Em 09 de março de 2022, apresentado por: Josué Paes, Nelson Júnior e Daniel Coelho.

Convidados: Prof.^a Susana Durão - Coordenadora Executiva da Secretaria de Vivência dos Campi da UNICAMP. Sidney da Silva dos Santos - Supervisor de Seção - Coordenadoria Operacional e Administrativa da SVC. Salvador Jesus dos Santos - Supervisor de

Seção - Gestão de Contratos, Controle de Acesso e Agentes de Segurança. Vários outros programas contaram com a participação da Prof.^a Susana Durão que foi uma colaboradora permanente do programa Segurança em Pauta no canal de youtube CT Segurança.

Segurança em Pauta

AO VIVO
09 MAI | 20H

O Futuro da Segurança em Universidades no Brasil

UNICAMP - Lideranças, Equipes Operacionais, Comunidade Acadêmica, todos juntos, campus mais seguros!

Prof.ª Susana Durão
Coordenadora Executiva da Secretaria de Vivência dos Campi da UNICAMP

Sidney da Silva dos Santos
Supervisor de Seção - Coordenadoria Operacional e Administrativa da SVC

Salvador Jesus dos Santos
Supervisor de Seção - Gestão de Contratos, Controle de Acesso e Agentes de Segurança

JOSUÉ PAES **NELSON JÚNIOR** **DANIEL COELHO**

Apoio: **NPP** **UNICAMP** **GETS** **NCC**

Reunião com o Exército:



Em 20 de março de 2022, o Reitor da Unicamp, professor Antônio Meirelles, recebeu na manhã da última terça-feira (14) a visita do Comandante da 11ª Brigada de Infantaria Mecanizada do Exército, general Agnaldo Oliveira Santos. Eles discutiram possibilidades de convênios e programas de interesse comum em áreas que vão da saúde ao setor cibernético. Como representante da SVC, esteve o Coordenador técnico Anderson Araujo, que contribuiu ao falar sobre segurança no campus e o relacionamento da Universidade com outros órgãos de segurança.

Formatura de bombeiros militares:

Em 12 de agosto de 2022, o Reitor Antônio José Meirelles, o seu Chefe de Gabinete, Paulo Cesar Montagner e a Coordenadora da Secretaria de Vivência nos Campi, Susana Durão, foram convidados a participar da formatura da mais recente turma de 80 Sargentos bombeiros militares no dia 12 de agosto de 2022 (sexta-feira) na Escola Superior de Bombeiros

(na região de Franco da Rocha), que está equipada e preparada para receber 800 alunos em permanência e em regime de internato.

Os convidados foram recebidos pelo Comandante Geral Cel. Valdir Pavão, o Comandante da Escola Cel. Camargo, e o responsável por toda a área metropolitana de Campinas, o Cel. Victor.

Visita do reitor da Universidade Zumbi dos Palmares e Jornalismo Globo

Em 19 de agosto de 2022, a Profª. e Coordenadora da SVC, Susana Durão, recebeu a visita do Professor e Reitor José Vicente, da UZP (Universidade Zumbi dos Palmares), junto com uma equipe de jornalistas do programa Profissão Repórter, da TV Globo. A equipe da SVC sentiu-se honrada por esta visita e agradece pela oportunidade de diálogo com o Reitor.



Participação na organização do VIII e IX SIMTEC:

De 05 a 09 de outubro de 2022 e 18 a 19 de novembro de 2024 o Coordenador Técnico, Administrativo e Operacional da SVC, Anderson Manoel Batinga de

Araujo presidiu o comitê responsável pela logística e infraestrutura das duas últimas edições.

Reunião com representantes da Polícia Militar de São Paulo (PMESP):

No dia 17 de novembro de 2022, na Educorp, foi realizada, por iniciativa da Secretaria de Vivência nos Campi (SVC) e apoio do CONSEG Barão Geraldo, a segunda reunião de 2022 entre representantes da UNICAMP, dos comandos da Região Metropolitana de Campinas e de unidades de ensino da Polícia Militar de São Paulo (PMESP).

O foco principal foi a definição de propostas, análises

parcerias de trabalho em conjunto e a reunião se concentrou em dois grandes eixos: reforço da colaboração interinstitucional entre os órgãos da segurança pública e da segurança universitária da Unicamp e o avanço em políticas de colaboração acadêmica entre ambas as instituições, Unicamp e PMESP.



O constante contato entre os órgãos de segurança da região e a SVC tem sido fundamental para garantir uma boa relação entre a universidade e os seus arredores, permitindo atividades conjuntas organizadas e ágeis em situações de necessidade.

Assinatura de Adesão ao “Pacto Ninguém se Cala”

Em 3/04/2024, o evento de assinatura do Pacto Ninguém se Cala, realizado no TRT-15 em Campinas, reafirmou a importância de ações integradas no enfrentamento à violência contra a mulher. A iniciativa, promovida pelo Ministério Público do Trabalho (MPT), pelo Ministério Público do Estado de São Paulo (MPSP) e por outras entidades, buscou implementar políticas públicas de conscientização, proteção e acolhimento das vítimas de violência de gênero.

A assinatura do termo de cooperação técnica entre instituições como o TRT-15, a Unicamp, a Unesp e clubes esportivos como Ponte Preta e Guarani demonstrou o compromisso coletivo com a promoção da igualdade de gênero. Entre as principais diretrizes, destaca-se o cumprimento das Leis nº 17.621/23 e nº 17.635/23, que estabelecem obrigações para bares, restaurantes, casas noturnas, eventos esportivos e culturais na prevenção da violência contra mulheres e no acolhimento às vítimas.



O evento contou com a participação de diversas lideranças, que reforçaram a urgência de ações concretas para combater a violência de gênero. Dados alarmantes, como o fato de o Brasil ocupar o 5º lugar no ranking mundial de feminicídios e os altos índices de assédio em espaços públicos e privados, evidenciaram a necessidade de iniciativas como essa. A adesão de universidades e clubes esportivos ao pacto ampliou o impacto das ações, promovendo

conscientização em ambientes com histórico de práticas discriminatórias ou situações de vulnerabilidade para mulheres. A Unicamp destacou seu papel essencial na defesa dos direitos humanos e na formulação de políticas públicas.

A SVC esteve representada no evento por Iara Dela Coleta, representante da Profª. Susana Durão como membro da Comissão de Gênero e Sexualidade da Unicamp.

5. PRODUÇÕES MAIS RELEVANTES DA PROFa. SUSANA DURÃO ENTRE 2021 e 2025 RELACIONADAS À ATIVIDADE DA SVC

5.1 ARTIGOS COMPLETOS PUBLICADOS EM PERIÓDICOS

- REGO, RAQUEL; DURÃO, SUSANA. “The representative organizations of the security forces in Brazil and Portugal as transmission belts of the far-right parties”. *Capital & Class*, v. 1, p. 01-19, 2025.
- DURÃO, SUSANA; ARGENTIN, PAOLA. “Privatizing urban security: control, hospitality and suspicion in the Brazilian shopping”. *ETNOGRÁFICA*, v. 29 (2), p. 413-433, 2025.
- DURÃO, SUSANA; ARGENTIN, PAOLA ; VITURI, GABRIEL . “Quem responsabilizar? Casos de violência letal e racismo em espaços comerciais no Brasil”. *Revista Estudos da Condição Humana*, v. 2, p. 01-24, 2024.
- ROBB LARKINS, ERIKA; DURÃO, SUSANA. “Guarding the Urban Elite: Hospitality Security in São Paulo”. *City & Society*, v. 34, p. 01-11, 2023.
- DURÃO, SUSANA; ROBB LARKINS, ERIKA; ARGENTIN, PAOLA. “In the shadows of protection: Brazilian police in private security”. *Policing & Society*, v. 1, p. 1-17, 2023.
- BRASIL, Glaúrcia; DURÃO, Susana ; SOUZA, A. P. ; VITURI, G. ; CRUZ, L. A. “Efeitos da Pandemia na Polícia Militar: vulnerabilidades das polícias e do policiamento no Brasil.” *Revista Dilemas. IFCS-UFRJ*, v. 16, p. 1-26, 2023. Citações:1
- Erika Robb Larkins ; Durão, Susana. “Os profissionais de segurança: Creating Moral Security Subjects in Bolsonaro’s Brazil”. *LUSO-BRAZILIAN REVIEW*, v. 59, p. 08-30, 2022. Citações:1|2
- Durão, Susana. “Contratos da Segurança Privada com o Estado: Problemas Recorrentes”. *ANUÁRIO BRASILEIRO DE SEGURANÇA PÚBLICA*, v. 2022, p. 359-367, 2022.
- DURÃO, SUSANA; SILVA, EVANDRO CRUZ ; SOUZA, WELLYNTON SAMUEL OLIVEIRA. “Covid-19, Policing and (Anti)Fascism in Brazil”. *City & Society*, v. 32, p. 01-09, 2021.
- DURÃO, Susana; ROBB LARKINS, E.; FISCHMANN, C. “Securing the Mall: Daily Hospitality Security Practices in São Paulo”. *Lua Nova. Revista de Cultura e Política*, v. 114, p. 137-174, 2021.
- DURÃO, SUSANA; SOUZA, W. S. O. “‘Polícia é profissão, policial é trabalhador; não tropa’. Sobre a utopia do trabalho policial no Brasil. (SYN)THESIS”, v. 14, p. 66-83, 2021.
- DURÃO, SUSANA. “Mulheres policiais em Portugal no século XX: A profecia não realizada”. *CADERNOS PAGU*, v. 61, p. 1-23, 2021. Citações:1
- DURÃO, Susana. “La detención: La discrecionalidad policial revisada”. *Questiones Criminales*, v. 7, p. 9, 2021.

5.2 LIVRO

Durão, Susana; PAES, J. C. Caso Carrefour, Racismo e Segurança Privada. 2. ed. São Paulo: Editora Zumbi dos Palmares. 2021.

5.3 CAPÍTULOS DE LIVROS

- DURÃO, SUSANA; ARGENTIN, PAOLA. "Police Work and the Antifascism Police Movement in Brazil". In: Gascón, D.; Sclofsky, S.; Perez, X.; Sanabria, J.; Mejia Mesinas, A.. (Org.). Palgrave's Critical Policing Studies. 1ed.: Springer International Publishing, 2024, v. , p.183-209.2.
- DURÃO, SUSANA. "Instituições totais hoje: exercício reflexivo". In: Martins, Carlos Benedito e Fastaldo, Édison (orgs). (Org.). Erving Goffman 100 Anos. Explorando a Ordem da Interação. 1 ed.Rio de Janeiro: Ateliê de Humanidades Editorial, 2024, v. 01, p. 07-286.
- DURÃO, SUSANA. "Pode a Segurança Pública ter uma agenda progressista?". In: Romão, Wagner (organizador). (Org.). Democracia versus Neoliberalismo. Reflexões sobre uma sociedade desigual. 1 ed.São Paulo: Hucitec Editora, Fundação Perseu Abramo, 2024, v. 01, p. 07-328.
- DURÃO, SUSANA. "The Portuguese police and colonial sedimentations". In: Jan Beek, Thomas Bierschenk, Annalena Kolloch and Berd Meyer. (Org.). Policing race, ethnicity and culture. 1. ed.Manchester: Manchester University Press, 2023, v. 01, p. 240-266.
- Durão, Susana; ARGENTIN, P. D. . "Security and Policing Shadows: pendular ethnography in urban Brazil". In: Jenny Fleming, Sarah Charman. (Org.). Routledge International Handbook of Police Ethnography. 1ed.London and New York: Routledge, 2023, v. 01, p.493-514.
- Durão, Susana; COSTA, T. C. "Políticas públicas em uma corporação militar: relações financeiras no Corpo de Bombeiro". In: Prado, Juliana França, Carlos Eduardo. (Org.). Cenários e Perspectivas das Políticas Públicas Contemporâneas: Movimentos sociais, culturas e diferenças. 1ed.São Paulo: Pedro & João Editores, 2021, v. , p. 28-41.

5.4 ORGANIZAÇÃO DE EVENTOS E CONGRESSOS (SELEÇÃO)

- Durão, Susana, 2024. Organiza o evento Segurança Pública, Policiamentos Privados e Justiça Criminal. Apresentação de pesquisas em andamento. Apresentações de: Ricardo Campelo. Paola Argentin, Gabriel Vituri. Evento do GAPS: Grupo de Antropologia do Policiamento e Segurança. CEMI. IFCH, 15 março 2024.
- Durão, Susana, 2024, Organizadora principal. MAGÜTA – JUSTIÇA SOCIAL E SEGURANÇA NO ALTO SOLIMÕES. Primeiro Seminário do Projeto Convergências Edital 05/2024 COCEN. Núcleos e Centros em convergência: NEPP, NEPO, PAGU + CEMI e CEAP. Auditório NEPP-NEPO. 10 de Outubro 2024.
- Durão, Susana e Ana Lucia Gonçalves (NEPP), organizam II Simpósio Construindo a Segurança: Reflexões e Cooperações Interinstitucionais. Auditório do IOU – UNICAMP, 06 de novembro de 2024. Organização NEPP e SVC.
- Durão, Susana; 2023, SANTIAGO, S.; GONCALVES, A. ; MEDAETS, C. .Direitos Humanos na Prática: Mulheres Construindo Justiça Social.2023. Foruns Permanetes Unicamp.
- DURÃO, SUSANA. 2022 (Organização) Segurança sob um novo olhar: construindo redes de cooperação. Organização com o Conseg de Barão Geraldo, auditório GGBS.
- Durão, Susana. 2022 (Organização) Segurança e Cuidado: Perspectivas Femininas. Organização com o Conseg de Barão Geraldo, auditório GGBS.
- Durão, Susana. (Organização). 2022. Seminário Segurança Privada Legal e Antirracista. Organização de mesa de debate do GT Segurança do Futuro, Universidade Zumbi dos Palmares
- Durão, Susana; Nakata, L. A. 2021. (Organização) Evento: Fórum Permanente: Segurança Pública e Cidadania em Campinas.

5.5 APRESENTAÇÃO DE PALESTRAS E COMUNICAÇÕES (SELEÇÃO)

- Durão, Susana, 2024. Palestra “Segurança indígena: Parar o movimento na tríplice fronteira amazônica”, no âmbito das atividades de pesquisa do CRIA – Centro em Rede de Investigação em Antropologia, ISCTE-IUL, a convite da Diretora do CRIA, Profa. Catarina Fróis. 8 janeiro de 2024. ISCTE-IUL
- Durão, Susana, 2024. Palestra na aula magna “Políticas do Trabalho Policial: Variações e Complexidades no Brasil”. Programa de Pós-Graduação em Justiça e Segurança. Dia 27 de Março de 2024. Auditório InEAC, UFF. Campos de Valonguinho, Centro, Niterói. 14 horas.
- Durão, Susana, 2024. Palestra na aula magna “Segurança Privada no Brasil: Construções Políticas, Econômicas e Sociais”. Bacharelado em Segurança Pública e Social. Dia 26 de Março de 2024. Auditório InEAC, UFF. Campos de Valonguinho, Centro, Niterói. 18h.
- Durão, Susana, 2024. Keynote speaker / palestra inaugural “Transforming security labour from the margins. Indigenous organizations in Canada and Brazil’ in Re-imagining Security Labour Workshop. June 10, 2024 / NIAS / Netherlands Institute for Advanced Study in the Humanities and Social Sciences (NIAS-KNAW). June 10, 2024 Amsterdam (Organized by the Re-imagining Security Labour Theme Group currently based at NIAS. The members of this group are Ed Schwarzschild, Tessa Diphorn, Erella Grassiani, and Winifred Poster.)
- Durão, Susana, 2024. Palestra “Indigenous Public Security, Conviviality and Violence in Amazon: Ethnographic and political approaches”, at the Latin America Lecture Series, semester 2024, entitled “Global History 2.0. Challenges, criticism and impulses from Latin America”. Venue: Philosophische Fakultät zentrum latineinamerika, 27.06.2024. 4:00 to 5:30 pm, in presence. Universität zu Köln.
- Durão, Susana, 2024. comunicação ““Conviviality in Inequality: Security in the City (São Paulo)”, Colloquium Sociology – Summer Term 2024, Coordination: Sérgio Costa, Enes Sackes. Venue: Boltzmannstr. 1, 14195 Berlin, U-Bahn: Thielplatz, 16.12.2022.
- Durão, Susana e Heil, Tilmann. 2024. (University of Cologne), comunicação “The socio-material worlds of guards and concierges in urban Brazil. Distinction, control, and hospitality”, P110 Sensing (in)security: new materialisms and the politics of security [Anthropology of Peace, Conflict, and Security Network (APeCS)].
- Convenors: Tessa Diphorn (Utrecht University), Tomas Salem (University of Bergen), Chair: Tessa Diphorn (Utrecht University), Presential, 18th EASA Biennial Conference. EASA2024: Doing and Undoing with Anthropology. University of Barcelona, 23-26 July 2024. Wednesday 24 July, 4:00-5:45, 6:15-8:00
- Durão, Susana, 2024, apresenta comunicação online “Esboços de uma antropologia das instituições: O que dizer (e fazer) sobre segurança indígena?”, no Colóquio de Homenagem a João Pina-Cabral. 19 e 20 de setembro de 2024. Sala Maria de Sousa. Instituto de Ciências Sociais da Universidade de Lisboa. Organização: Susana Matos Viegas e Kátia Favilla (Evento híbrido).
- Durão, Susana, 2024. apresentou o trabalho Segurança Indígena Comunitária: Uma resposta ao capitalismo narco-extrativista? Com coautoria de Paola Daniela Argentin, Gabriel Cunha Vituri no GT37. Etnografias do Capitalismo do 48º Encontro Anual da ANPOCS, realizado entre os dias 16 e 25 de outubro de 2024.
- Durão, Susana; com Ailton Sampaio e Andrewz Ticna, 2024 apresentam comunicação na Mesa de debate experiência nas fronteiras. Nas Jornadas de Antropologia, 13 de novembro de 2024, 19horas.Auditório Marielle Franco, IFCH.

5.5 APRESENTAÇÃO DE PALESTRAS E COMUNICAÇÕES (SELEÇÃO)

- Durão, Susana, 2024, apresenta comunicação no evento Anthroplogy and Surveillance. Organização da WAU. World Anthropology Association. Monday, October 7th 2024 (online meeting).
- Durão, Susana; VINHA, T. 2023. Apoio à Segurança: sistemas e práticas. (Apresentação de Trabalho/Conferência ou palestra). Apresentação no Colégio Técnico Cotuca, Campinas.
- Durão, Susana. Segurança na Cidade: Perspectivas Antropológicas.2023. (Apresentação de Trabalho/Conferência ou palestra).
- Durão, Susana. Segurança privada no Brasil: Composições de um mercado complexo (1970-2024). 2023. (Apresentação de Trabalho/Conferência ou palestra).
- Durão, Susana. 2022. The Virtuous Guard: Creating Moral Security Subjects in Bolsonaro's Brazil. 2022. (Apresentação de Trabalho/Comunicação).
- DURÃO, SUSANA. 2022. Montagens da Segurança Pública/Privada: Estudos Recentes. 2022. (Apresentação de Trabalho/Comunicação).
- Durão, Susana. 2022. Palestra Segurança e Políticas de segurança. (Apresentação de Trabalho/Comunicação).
- Durão, Susana; ROLNIK, Raquel. 2022. Apresentação do Modelo de Segurança da UNICAMP (Fórum de Segurança no Campus da USP Butantã -Mesa de Debate organizada pelo DCE). 2022. (Apresentação de Trabalho/Comunicação).
- Durão, Susana. 2022. Palestra Segurança e Políticas de segurança. (Apresentação de Trabalho/Conferência ou palestra).
- Durão, Susana. 2022. Violent assemblages of private security in Brazil.2022. (Apresentação de Trabalho/Comunicação).

6. CONSIDERAÇÕES FINAIS

Nesta gestão foi possível consolidar o trabalho de implementação definitiva da SVC e da ideia de vivência na cultura universitária da UNICAMP. O investimento realizado na administração foi grande, realizado com muita determinação e todo o percurso, mesmo com dificuldades, mostrou-se estimulante e compensador. Costumamos dizer na SVC que trabalhamos com uma combinação de liberdade e responsabilidade. Por isso, em geral, a equipe se sente recompensada pelo esforço de produção em uma área onde não faltam ocorrências de conflito ou de potenciais problemas. Por isso, nesta gestão, imprimimos deliberadamente uma leveza essencial aos nossos serviços de segurança e às relações de trabalho cotidianas – um ingrediente invisível que faz toda a diferença na vida laboral.

O modelo de segurança defendido na SVC e na UNICAMP, sem armas, 24 horas, com governança responsável e centralizada administrativamente, ocasionalmente com apoio das forças de segurança do Estado, nos parece ser não só uma conquista da Unicamp, mas de todas as universidades públicas do país que visem seguir passos idênticos aos nossos. Acreditamos ser necessário afirmar que uma segurança próxima das pessoas e respeitadora dos Direitos Humanos para todos os públicos, internos e externos à comunidade, inclusive para os próprios trabalhadores que executam os serviços, é não só possível como desejável. O Brasil precisa de mais experiências como a da SVC para acreditar que se pode, em simultâneo, proteger patrimônios científicos, patrimônios públicos, poupar as pessoas a serem furtadas, roubadas, agredidas ou assediadas e proteger a vida e dignidade humanas. Não faz sentido que em pleno século XXI haja universidades que preferem modalidades de patrulhamento tradicional armado nos campi. Optar por essa forma de governança aponta a falência dos modelos de vivência universitária não violentos.

Sendo este um dos órgãos mais jovens da universidade, demonstrou ser, através de uma equipe multidisciplinar plenamente integrada, desde a academia, à administração e à operacionalização dos serviços, um serviço com personalidade e carisma. Aquilo que foi inicialmente uma filosofia, a vivência universitária, se tornou uma realidade. Foi concretizado o planejamento estratégico que firmou a segurança comunitária universitária. No mesmo sentido, os projetos e ações de vivência, combinados com uma filosofia aberta não apenas à comunidade universitária, mas com caráter extensionista, também já ofereceram os primeiros frutos. Este trabalho foi realizado através das ações do CVU, dos projetos de vivência para a melhoria das condições de vida e trabalho, com treinamentos e capacitações significativas, com discussões em órgãos de comunicação social sobre segurança e também com a organização de fóruns, eventos, seminários que implicam discussões sobre justiça e sociedade. Desejamos que nas próximas gestões a SVC tenha uma vida longa e a criatividade suficiente para sempre renovar, melhorar e reinventar os seus serviços.



sic



UNICAMP